

# まつもとほうじん

平成26年 (2014年) 7月号  
第474号

ホームページ <http://www.matsumotohojinkai.or.jp/> メールアドレス [hojinkai@matsumotohojinkai.or.jp](mailto:hojinkai@matsumotohojinkai.or.jp)

## ふるさとの宝

次代へのおくりもの



写真提供：松本城管理事務所

### - 主な記事 -

第2回通常総会記念講演会要旨..... 2～3頁

税務ポイント..... 4頁

皆さんこんにちは・田中太一氏..... 5頁

頑張ってます・上條恭子さん..... 5頁

労務レポート..... 6～7頁

ふるさとの宝、  
松本商工会議所からのお知らせ..... 8頁

第13回会員親睦ゴルフ大会報告、  
青年部・女性部コーナー..... 9頁

会員福利厚生制度PR..... 10頁

7月の予定、第89回税制勉強会のお知らせ等... 11頁

インフォメーションコーナー、投稿川柳、  
地区トピックス、あとがき等..... 12頁

献血活動へのご協力のお願い..... 付録

### 国宝松本城薪能 (松本市)

象徴的な理想美を追求する『能』とユーモアを写實的に表現する『狂言』は、人間性の本質を表現するにあたって、相互に補完的な役割を担って今日まで伝承されてきた。近年、能楽は、舞台芸術として国内外で高い評価を得ており、2001年にはユネスコの無形文化遺産の一つに選ばれている。(独立行政法人日本芸術文化振興会HPより)

国宝松本城に設けられる特設ステージにて、能楽を堪能できる機会が今年も8月に迫っている。(山口吉孝編集委員 頁8頁に関連記事)

みんなで回覧しましょう。

確認印

社長

経理担当

## 平成26年 5月28日 第2回通常総会記念講演会

講師 富坂 聡 氏 (ジャーナリスト・拓殖大学研究所教授)

## 『日本人の知らない中国の現実』

5月28日、通常総会に引き続き開催された記念講演会では、中国のインサイドレポートに定評のあるジャーナリストで、現在は拓殖大学研究所教授を務める富坂聡氏を講師にお招きし、『日本人の知らない中国の現実』というテーマでお話していただきました。講演内容の要旨を掲載します。

## はじめに ～中国“ニセモノ天国”が変わる?～

中国へのイメージの一つに“ニセモノ天国”というものがある。食品、スポーツブランド、PC、様々なコピー商品が溢れている。国も3月15日を“消費者の日”とし、取り締まりに力をいれているがその効果は出ていない。だが、その状況に変化が見られ始めている。

中国における大手ポータルサイト(インターネット)の入口となるサイト。日本では“Yahoo”などが有名)「ソフー」が、同業の「バイドゥ」に対して「違法な映像を流すな。違法なダウンロードを放置するな」と訴える事件があったのだ。最新のハリウッド映画や日本のドラマなど多くの作品が違法ダウンロードし放題の状態である中国のインターネット業界。「同じ穴のムジナが何を?」と思われるが、理由は「ちゃんとロイヤリティを支払え」というものであった。ソフーが映像制作会社に対して正式に契約を結び、ロイヤリティを支払いだしたのだ。こうした海賊版業界というのは同じ様に儲けようとする輩が続出する。初めに違法な手段で儲けた者が次に望むのは合法的に儲けようとする。だからロイヤリティを支払いだしたのだ。この動きが主流となり、近いうちに中国から映像作品に関しては違法なものが無くなるのではとまで言われ始めた。この件は昨年末のことであり、たった一年で状況が劇的に変化しようとしている。中国という国の変化のスピードを表すエピソードだ。

## 最高指導者 習近平

中国を中心として国際社会が動くという時代が近づき、世界中が中国の指導者である習近平の頭の中を知ろうとしている。習近平は元副総理だった父親を持ち、「太子党」と呼ばれる二世政治家だと日本では考えられている。しかし彼は父親のおかげで良い思いをしたことは無いとされている。習近平が子どもの頃、文化大革命の前から父は失脚し、政治犯として捕らわれてしまう。自らも少年思想犯として収容された。一度、収容先から脱走し、実の母親の元へ逃げたのだが母親により通報されてしまう。だがそれは仕方のないことで、母がそうしなければ弟妹達にも罪が及んでいた。

そのことを理解した彼は一晩中泣き、自ら収容先へ戻っていった。その後、より厳しい環境へ送られ、皆がやりたくない仕事を押しつけられた。だが、懸命に働き、周囲の人々から推薦され共産党に入党し出世していった。このように彼は自ら道を切り開いた人物であり、「太子党」という言葉だけで片付けると言うわけにはいかない実力を持った人物である。

## 政争① 薄熙来事件

習近平と同じく元副首相の父を持ち、中国共産党中央政治局委員・重慶市党委員会書記を務め、絶大な権力を握った人物が薄熙来である。彼には共産党に自身の名を残すという野望があり、中国共産党最高指導部入りを目指していたが、その願いは叶わず重慶に下ったのだが、そこで政治家として人気を博した人物である。

彼が重慶で取り組んだ代表的な政策は二つ、「打黒」(マフィア撲滅運動)と「唱紅運動」(革命ソングを歌い古き良き共産党のアピール)であった。打黒は徹底的に行った。同じような活動は全国各地で行われていたが、やりきればマフィアだけに留まらず、地元の有力者に必ず行き着くことが分かっており、誰もやりきることができなかったが、彼はやりきった。実際に、最終的には自分の部下である重慶市の実質的な公安トップを捕まえることとなった。長年にわたり、地元の黒社会と権力者が手を組むことで、どこにも逃げ場がないことに苦しんできた重慶の人々はもちろんそれ以外の地域の人々からも薄熙来に拍手喝采。ネット上には「彼こそが未来の中国の首相であるべきだ」という声広がった。

また、唱紅運動に対して、はじめは過去を知る年配の人々に好評であったが、次第に現状に不満を持つ若者達が反応した。昔は貧しかったがこんなに格差は無かった。腐敗しきった官僚達もいない素晴らしい時代だった。「もう一度文化大革命を」という声が広まっていった。

弱者を意識した政策により、大きな人気・実力を得た薄熙来であったが、彼に中央指導部は危機感を覚えた。現状否定であり、「再び文化大革命を興そうとし

ている者がいる」と大批判。ついに薄熙来は逮捕され、裁判にかけられ無期懲役となった。

## 政争② 周永康事件

次に出てくるのが周永康という人物。薄熙来よりもエリート。中国共産党政治局常務委員であり中国共産党中央政法委員会書記（中国の警察、国家安全部、両方のトップ）であり、中国におけるほぼ全ての情報が彼の下に集まって来るといふ人物。習近平は薄熙来の下にこの人物をターゲットとした。

周永康は薄熙来の重慶と関わりの深い四川省に力を持つとともに、世界最大級のエネルギー会社中国石油天然ガス集団のトップも過去に務め影響力を持ち、莫大な資産を蓄えていた。しかし、薄熙来が逮捕される



講師の富坂氏

と状況が変わってくる。周永康の親族・部下・地元四川省の有力者など周辺関係者が数多く逮捕され始めた。習近平の本気度が示された。

だが周永康も黙っていなかった。

習近平や温家宝前首相に対する国外不正蓄財疑惑を米国のマスコミ（ニューヨークタイムズやブルームバーグ）にリークするなど抵抗を試みたと考えられている。習近平や李克強首相は在米親族を国内へ引き上げる事態となった。情報戦である。こうした中、国内メディアにかつての共産党の英雄達の子息達が現れ、習近平への賛辞を送る記事などが見られるようになった。執行部も人民の支持を得るために必死なのである。それだけ戦っている敵が強大だということだ。

このように、自分が傷を負ってでも正義を貫き、国民の支持を得なければ自分たちが生き残れないことを執行部は理解しているのだ。中国の国民達が共産党を突き上げる。薄熙来の唱紅運動により焚きつけられた人々は薄熙来が居なくなっても大勢存在している。彼らは“首のない巨人”であり、新しい頭さえ付けば大暴れする準備はできている。

## 高まる民衆のいらだち「報復社会」

度重なる官僚達の汚職、広がる格差など中国国民の不満が増幅している。中でもネット上にはそうした不満が渦巻き、その力が社会を動かすこともある。例を挙げると、ある地方公務員の映像が流れた際、彼の腕に超高級腕時計がされていた。その情報は瞬間にネット上に拡散し、追求され彼は処分された。その時から、中国の官僚たちは人前で時計はしなくなった。

また、環境問題に対しても怒りの矛先は向けられる。ある地域の汚染された川で人命救助に当たった警官が川の水を飲み重体になったことがニュースとなった。すると、ネット上では川の汚染に対する責任を追及し、地域の環境責任者をその川に投げ込めという声がひろがった。そしてこの声を受けて地元の環境保護局長たちが川で水泳するというパフォーマンスをせざるを得なくなったのである。

大きな怒りを持つ国民の中には、極めて厳しい就職状況に苦しんでいる人々も多い。2013年、中国の大学卒業生の内定率は30%であり、コネが無くてはまともに就職ができないと考えられている。何も持たない卒業生は行き場を失う。実際に北京にある80平米のアパートに、25人もの人々が暮らし、その多くが大学を卒業したばかりの若者であったというニュース映像が流れ社会に衝撃を与えた。

こうした人々の怒りが爆発することも珍しくない。ある人物は爆破予告を行い社会を混乱させた。捕まった彼は「社会が憎かった。自分をこんなにも苦しめる社会が憎い」という言葉を残した。自分の将来が想像できない、そんな人間が最後にやけになって関係のない人を巻き添えにして犯罪を起こすという「報復社会」現象が広がっている。こうした行動は、現在は底辺の人達がやっていることだが、大きなエネルギーとなり、いずれとんでもない事態に発展することが予想される。そのことを政府は危惧し、政権運営に苦労している。もし、世の中が変わり、共産党政権が倒れたなら、自分たちも無事ではいられないことを知っているのだ。

だからこそ、「中国共産党も実は民主化を望んでいる」と考えることができる。実際に民意を受け少しづつ変えようとしている部分も認められる。ある一面では相変わらず非常に厳しい態度で国民に臨むが、ある一面では法律を飛び越えて、民意に迎合し法律をゆがめることもある。それほど民意が強い時がある。それが中国のアンバランスさである。

## 最後に

習近平体制になり、中国は大きく強くなっている。中国共産党は「国民のために」という姿勢を見せ続けなければならない。ただ、悪人を捕まえることだけでは国民は満足しない。お腹が一杯にならなければ、仕事ができなければ満足しないのである。格差・不正・環境問題等、中国が抱える問題点に国民は昔から気付いていた。しかし、未だに問題は解決されていない。国民は怒りを募らせ、政府も対応に苦慮し続けるだろう。“苛立った中国”がしばらく続いていくのだろう。

我々日本はそんな隣国と付き合っていかなければならない。中国で起こる問題に巻き込まれないよう、上手い立ち位置を常に考えておかなければならない。

# 税務ポイント

## 〔会社の税務 よろず相談室⑦〕

### 出向者に対する給与・退職金

**Q** 出向者に対する給与及び退職金の取り扱いについて教えてください。

**A** 「出向」とは、一の企業がその雇用する従業員（使用人又は役員）を一定の身分関係を残したまま（具体的には休職にし）、もっぱら人格の異なる他の企業のために労務に服させるもので、派遣、社外勤務、企業間配転などの名称に拘わらず、このような内容のものはすべて「出向」に当たります。

#### 【出向者に給与等を支給する場合】

法人の使用人が他の法人へ出向した場合のその出向者に対する給与は、出向元法人から支給される場合と、出向先法人から支給される場合があります。

##### 出向先法人が支給する場合

出向者は出向元法人の使用人ですが、出向先法人にとっても自己の使用人ですから、給与の支給を要することとなり、一般の例により、税法の適用を行うこととなります。

また、源泉徴収事務も以下のようになります。

給与支払者	給与負担者	源泉徴収義務者
出向先法人	出向先法人	出向先法人

出向先法人が給与を支給し、出向元法人が較差補てん金を支出する場合

出向元法人が出向先法人との給与条件の較差を補てんするため、出向者に対して支給した給与は、出向元法人の損金の額に算入されます。

この場合の源泉徴収事務は、出向者に直接支給する場合は、出向元法人は通常、月額表乙欄を適用して所得税を源泉徴収し、出向先法人を通じて支給する場合には、出向元法人では源泉徴収を要せず、出向先法人が給与を支払う際に、併せて所得税を源泉徴収することとなります。

また、較差補てん金は、給与として取り扱われますから、消費税の課税仕入れには該当しません。

給与支給者・負担者	較差補てん金負担者	出向者への支払方法	源泉徴収義務者
出向先法人	出向元法人	出向元法人が直接支給	出向元法人
		出向先法人を通して支給	出向先法人

出向元法人が給与を支給し、出向先法人が給与負担金を支出する場合

出向者に対して出向元法人が給与を支給し、出向先法人は自己の負担すべき給与と相当額を出向元法人へ支出した時は、当該給与の負担金の額は名目の如何に拘わらず、出向先法人における当該出向者の給与として取り扱われます。

この場合、出向先法人ではその給与の負担金に対する所得税の源泉徴収は要せず、出向元法人が給与を支払う際に源泉徴収することとなります。また、給与として取り

扱われますから、消費税の課税仕入れには該当しません。

給与支払者	給与負担金の負担者	源泉徴収義務者
出向元法人	出向先法人	出向元法人

なお、給与負担金として支出した金額が、出向元法人が出向者に支給する給与の額を超えている場合、その超過額は出向先法人にとっては給与負担金としての性質はなくなり、支払うことに相当の理由がない場合には、出向元法人に対し寄付金を支出したものとして取り扱われ、消費税の課税仕入れには該当しません。その超過額が、例えば、経営指導料として支払われており、支払うことに相当の理由があり、適正な額の範囲内のものであれば損金算入が認められ、その部分の消費税の取扱いは、出向元法人での課税売上げに、出向先法人での課税仕入れに該当します。

また、出向者が出向先の法人において役員である場合で次のいずれにも該当するときは、法人税法第34条（役員給与の損金不算入）の規定が適用されます。

イ その役員に係る給与負担金の額について、その役員に対する給与として出向先法人の株主総会等の決議がされていること。

ロ 出向契約等において出向期間、給与負担金の額があらかじめ定められていること。

#### 【出向者に退職給与を支給する場合】

出向者が出向元法人に戻り、後日退職した場合に支給する退職給与は、出向元法人において支給されますが、そのうち出向中の期間に対応する金額は出向先法人において負担すべきものであり、通常、出向先法人から出向元法人へ負担金が支出されます。

この負担金の支出する時期として、

出向先法人から出向元法人へ復帰した時

出向元法人を退職した時

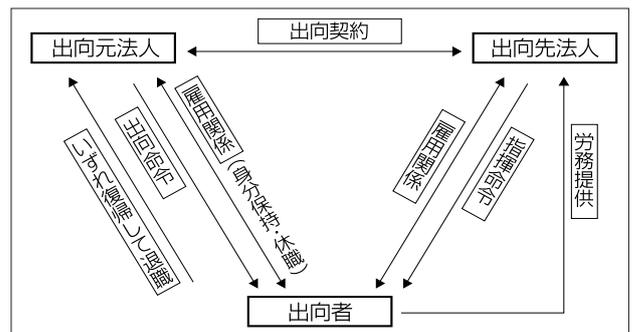
出向期間中

があり、この場合には、原則として出向先法人が支出した事業年度の損金の額に算入されます。

この場合には、次の二つの要件のいずれにも該当するときは、出向先法人の支出した事業年度の損金の額に算入されます。

あらかじめ定められた負担区分に基づいて定期的に支出していること。

その支出する金額が、出向期間に対応する退職金の負担額として合理的に計算された金額であること。



（税制委員会：二木正文、忠地祐一、川窪光弘グループ稿）

（監修：関東信越税理士会 松本支部）



皆さん  
こんにちは♪

(有)田中屋商店

安曇野市穂高

代表取締役 田中 太一氏

## 「食のアドバイザーとして」

創業1950年、精肉小売、卸を中心に食肉加工販売もいたしております。

「日ごろ皆さんのお口に入るものなので、より安心・安全な商品を安価にご提供できるよう日々努力いたしております。田中屋商店では、特に国産の馬刺しにこだわり、本当のおいしさをご家庭等で味わっていただけるよう素材から加工まで吟味しながらより細かい作業を続けております。最近では手作り天然味噌を使用した信州産牛ホルモンのご注文が特に多く全国に発送させていただいております。また昨今の健康志向にかなうようによりヘルシーなお肉の食べ方等の情報も逐次ご提供させていただいております。食のアドバイザーとしても皆さんの一助となるように情報発信していきたいです。」とのことでした。これからも皆さんによりおいしいものをより安全にご提供できるようにと頑張っていらっしゃる田中社長さんでした。  
(沖健史編集委員)



頑張ってます!!

## 『仲間と共に』

(株)開運堂 あづみの菓遊庭  
安曇野市三郷温

上條 恭子さん

百三十年の歴史を誇る中信地域を代表する和菓子・洋菓子の老舗開運堂。安曇野市にある“あづみの菓遊庭”洋菓子部で働く上條恭子さんは、今年9年目となる中堅社員。製造、商品開発試作、材料仕入れ、イベント、後輩育成など一人何役もこなすが、任されていることや仲間と協力しながらチームで進めていることにやりがいを感じている。「丁寧に、清潔に、迅速に」がモットー。作り手には大量であっても、お客様にとっては一つのケーキ。だから、一つひとつを“丁寧に”つくる。同時に、チームで仕事をしているので、仲間に協力する余地を残すためにも“迅速に”の気持ちも忘れない。

誕生日ケーキのプレートに名入れする時、お祝いされる人の喜ぶ顔を想像しながらするようだ。その瞬間がワクワクして何とも楽しいとのこと。お客様にも働く仲間にも、気持ちに寄り添うことができるのが上條さんの人間的魅力と感じた。

友人や知人から「美味しいね」と言われた時、この仕事を頑張っていてよかった、もっと頑張ろうって思う。プライベートでは、今年4月に結婚したばかりの新婚さんだ。おめでとう。

(山口吉孝編集委員)

キッセイ薬品は、世界の人々の健康のため、  
さまざまな分野の新薬の研究・開発に、取り組んでまいります。

 **キッセイ薬品工業株式会社**

本社：〒399-8710 長野県松本市芳野19番48号  
URL: <http://www.kissei.co.jp/>

中央研究所

社会に貢献できる独創的な新薬を求めて。



## 労務レポート

# 【保険料の免除と仕事のパフォーマンスUPにつつまして】

社会保険労務士 高 砂 礼 次



平成26年4月から「産前産後休業期間中の保険料免除」がスタートいたしました。これは、平成26年4月分以降の保険料を対象とします。労働基準法65条1項・2項に定める産前6週間（多胎妊娠の場合14週間）産後8週間の内、妊娠又は出産を理由として労務に従事しなかった期間の保険料の免除ですので、事業主が「産前産後休業取得者申出書」を提出する必要があります。引続き、育児休業を開始する場合の、育児休業時における保険料免除は従来通りです。

日本の少子高齢化が叫ばれ、現実には人口減少、労働人口減少、労働者の高齢化による、世代間の意思疎通・コミュニケーション力の必要性等が身近に実感されるようになりました。労働環境においても、国の掲げるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）や、ダイバーシティ（多様性）女性登用、高齢者就業等、求められる職種も変化し、人々の働き方の変化も求めています。

こうした流れに伴い、働く人の体力・気力も見据えた労務管理が必要になってきています。現在の健康長寿は、人類が長年求めてきた、医療をはじめ、衣食住、労働環境等、様々な進歩の成果です。人口減少の最も大きな要因として、出生率の低下があげられています。晩婚化、未婚化もありますが、結婚されている女性が、子育てをしながら働ける環境づくり、社会の仕組みの整備も大切な施策であり、子どもの保険料免除もその方策の一つと考えられます。

日本の人口は、明治維新時約3000万人、終戦時約7000万人であり、その後、現在の1億2500万人となりました。戦後60年で日本の人口が爆発的に増加したことが分かります。

そして現在、年間約25万人の人口減少社会が到来

しています。先進高度社会の歩む現象なのかもしれませんが。この現実を受け止め私達全員が知恵を出し合い、今の時代に即した生産性の向上につながる未来への良き道を見つけ出すことを前向きに考えていく段階だと思います。

さて、先日、ある企業様から、標準時間と労務管理についての相談をいただきました。この標準時間（ST: standard time）の目的は、皆様すでにご承知のように、生産計画における工数算出、負荷などを考慮した生産規模の決定、原価把握と生産改善による原価低減の測定、そして何よりも、社員の1日の仕事量の決定にあります。

しかし、現在では社員の個々人の“心の調整・睡眠のマネジメント等”、一昔前までは、あまり考慮をしなかった事を標準時間の算定に反映させています。こうした動作分析(WF)などで改善してきた標準時間が、生産性の向上に向けての大切なポイントの一つとなるのではないのでしょうか。

睡眠不足（個人の「頭脳」の活動は、連続して覚醒しているほど機能低下していくそうです）によってもたらされる生産性低下（遅刻：早退：欠勤等）又は、出勤はしているが頭痛、風邪、花粉症等何らかの不調のせいで、体が動かず生産性が低下するプレゼンティーイズムによる損失は大きなものとなっています。

睡眠不足という問題に対しては「睡眠改善」が求められますが、「早寝、早起き、朝ごはん、読書」という言葉を思い出します。現代生活でこれを実践できることがベストでしょうが、仕事をしている社会人にはなかなか難しいかもしれません。そんな中でも、昼休みに短時間目を閉じること、夕方に体を

地域社会の繁栄のために。

PROSPERITY FOR LOCAL COMMUNITIES WORLDWIDE



## 鍋林株式会社

[www.nabelin.co.jp](http://www.nabelin.co.jp)

環境 ISO14001  
品質 ISO 9001  
認証取得

動かすことをお奨めいたします。私たちの全ての細胞に存在するといわれる時計遺伝子によって作られている生体リズムを最大限生かして、効率良く睡眠の質を高め、保つことが仕事のパフォ・マンズ向上につながるのではないのでしょうか。

快眠につながるコツとして

- 1・メラトニンリズム～脳の中にある眠りを促す物質。明るくなると減り、暗くなると増える（朝日を浴びる）
- 2・睡眠覚醒リズム、～目覚めている限り私たちの脳に溜まっていく睡眠物資がつくっているリズム（昼に目を閉じる）
- 3・深部体温リズム～内臓の温度、温度が高くなるのは起きて11時間後、最も低くなるのは起き

て22時間後（夕方の軽い体操）

の3つのリズムを自覚し、調整することが考えられます。日常の簡単な習慣づけによって、身に付けることが出来、仕事の効率も上がっていくのではないのでしょうか。

いずれにしましても、皆様が、“心の調整”と“睡眠マネジメント”をして、勤務時間中を自分の生体リズムのベストタイムとして維持しながら、皆様のご活躍と良い成果を上げていただきたいと願っています。

### 高砂社会保険労務士事務所

〒399-0703 塩尻市広丘高出2226-10 TEL・FAX 0263-54-2690



## 第40回夏まつり 松本ほんぼん 参加者大募集！！



松本法人会青年部では、本年度も「夏祭り松本ほんぼん」への参加(8回目)に向け準備を進めております。一緒に松本の町を元気に踊りませんか！

皆さんの親睦を深める絶好の機会です！ご家族、会社の従業員さん、ご友人等もお誘いいただき、ご参加いただきますようお願い申し上げます！

私達の連は「楽しく」・「元気に」最後まで踊ることを目指しておりますので、**初めての方も大歓迎です**。ご興味ある方はお気軽にご連絡ください。

※事前に踊りの練習会も開催しますので初めての方も安心です！

○開催日 8月2日(土) 17:00～22:00 頃

※開催日前に練習日を設けます。

○申込締切 7月10日(木)までにお申し込み下さい

○申込先 松本法人会 事務局 〒390-0814 松本市本庄1-3-10 大同生命松本ビル5階  
FAX 0263-36-0839 ☎0263-35-8080

○備考 参加費(飲物代：500円程度・Tシャツ代2,000円～3,000円程度を予定※昨年の物が有れば不要)ご負担を参加者をお願いいたします。

環境ISO14001認証取得  
(本社および山形バルクセンター)

エネルギーと環境の  
ハーモニーを目指します。

**サンリン株式会社**  
東筑摩郡山形村下本郷4082-3 TEL.0263-97-3030(代)  
<http://www.sanrinko.co.jp/>

八十二銀行は中小企業者および  
個人事業主のお客さまを  
全力で応援します。

ご相談につきましては、  
最寄の支店へお気軽にお申し付けください。



**八十二銀行**

ホームページ <http://www.82bank.co.jp/>



195 —かがり火が照らし出す幽玄の世界—

国宝松本城薪能 (たきぎのう)

八月の一夜、国宝松本城本丸庭園に特設される能舞台が薪の炎に照らされる。そんな幻想的な舞台で一流の能楽を楽しめる【国宝松本城薪能】が今年33回目を迎える。

スタートは昭和57年(1982年)。松本城の旧名称「深志城」から現在の名称『松本城』に改称してから昭和57年で松本城改称400年の節目を迎えた記念事業として初演され、大好評であったため、現在まで継続して開催されてきた。

国宝松本城と雄大な北アルプスを背にした絶好のロケーションで、一流の能楽師による舞台を無料で鑑賞することが出来る。能は【宝生流】・【観世流】二つの流派が毎年交代で演じる。今年には能を【宝生流】(狂言は大蔵流)が担当し、人間国宝 宝生和英(ほうしょうかずふさ)氏をはじめとする皆さんによる公演が行われる。

17:30の公演開始時、天気の良い日は北アルプ

スの山並みが夕日に染まり、公演が進むにつれて空はあかね色に染まり、国宝松本城が浮かび出される頃、かがり火がともされる。その炎に照らされた野外舞台上で、鼓や笛の音が響き、能楽師の舞が始まり、見る者を幽玄の世界に誘う。

(山口吉孝編集委員)

平成26年度【国宝松本城薪能】概要

日 時	8月8日(金) 雨天中止 開会：17時(公演17時30分～20時)
会 場	松本城本丸庭園 特設舞台
演 目	能「橋弁慶」 狂言「土筆(どひつ)」 能「殺生石」
鑑賞料等	無料(本丸庭園のみ15時から入場無料、天守に登られる方は有料)
駐 車 場	松本城西側臨時駐車場(16時30分～21時無料開放)
主 催	松本市・松本市教育委員会
お問い合わせ	松本城管理事務所(電話:32-2902)

夏の融資特別相談会 <無料・秘密厳守>

開催日時 7月24日(木)28(月) 14時～16時  
会 場 松本商工会館 会議室

- 対象者 事業を営んでいる中小規模事業者、創業予定の方
- 相談内容 ・日本政策金融公庫、長野県、松本市の融資制度  
・小規模事業者の経営改善を目的とした融資制度  
・創業予定の方、創業後間もない方の融資相談など
- 相談員 (株)日本政策金融公庫松本支店国民生活事業、長野県信用保証協会松本支店、当所経営指導員

経営安定110番相談会 <無料・秘密厳守>

開催日時 8月1日(金) 9時～正午  
会 場 松本商工会館 会議室

- 相談内容 ・経営の安定化・倒産防止の相談、借入金の返済計画や資金繰り、連帯保証等に関する相談  
・多重債務、金融トラブルの法律相談  
・事業の解散や清算等に関する相談など
- 相談員 商工調停士、弁護士、司法書士、中小企業診断士、税理士、社会保険労務士ほか

各相談会は原則開催3日前までにお電話等でお申込み下さい。当日お電話によるご相談もお受付しております。  
<相談専用ダイヤル：0263-32-5350>

～経営者マインドを發揮し、夢に挑戦～松本地域創業スクール

松本商工会議所では、地域に元気な企業を多く創出するため、「創業」に向けて取り組む皆様に全力でバックアップしています。今回標記創業スクールを開催しますので、創業・第二創業等お考えの方はこの機会に是非ご参加ください。

★「夢を実現！松本地域創業セミナー」  
☑創業への心構えや、先輩创业者の体験談をお伝えします。

- 開催日時 8月9日(土) 13時30分～16時00分
- 会 場 松本商工会館 会議室
- 受講料 無料
- 講 師 株式会社H.A.L 太田敬治氏

★「松本地域創業スクール」開催概要  
☑アイデアを「ビジネスプラン」に変えるための実践的なノウハウを学んでいただきます

- 開催日時 平成26年9月6日(土)～10月25日(土)  
原則毎週月・水曜日 19時～21時、初回と最終回は9時～16時 全13日間(34時間)
- 会 場 松本商工会館 会議室
- 定 員 30名
- 受講料 10,800円(テキスト代・消費税含む)

※カリキュラム等詳細につきましては下記までお問い合わせください。

主 催：松本商工会議所  
連携支援機関：塩尻商工会議所・大町商工会議所・八十二銀行・長野銀行・松本信用金庫・長野県信用組合・日本政策金融公庫・長野県信用保証協会

松本商工会議所 経営支援グループ TEL 0263-32-5350 mail soudan@po.mcci.or.jp

融資特別相談会、経営安定110番相談会は各支所でもお受付出来ます。

四賀支所 TEL.64-2147 梓川支所 TEL.78-2205 安曇支所 TEL.94-2354 奈川支所 TEL.79-2420

# 第13回会員親睦ゴルフ大会開催

6月21日(土)松本カントリークラブにおいて第13回会員親睦ゴルフ大会を開催しました。今年は、28組108名が参加し、熱戦が繰り広げられました。心配されたお天気にも恵まれ、6月の気持ちの良い気候の下プレイを楽しんでいただきました。

大会では、団体戦と個人戦を行い、団体戦では、混成Bチーム(吉田詔一氏・清澤浄氏・山口和彦氏・岡本耕司氏)が優勝しました。主な結果は下記のとおりです。

また、今回もチャリティー募金を行い、参加された皆様から59,000円の篤志が集まりました。お預かりしました募金は本年度も「松本山雅フットボールクラブ」へのパートナーズポンサー支援という形で使わせていただきたいと思います。



高橋厚生委員長(写真左)より団体戦優勝トロフィーを受け取る吉田詔一氏(混成Bチーム)

**【団体戦】**

優勝 混成B  
準優勝 SBIマナープラザ  
3位 波田部会

**【個人戦】**

優勝 清澤 浄  
準優勝 伊藤 修  
3位 荻原 章

**【レディス部門】**

優勝 小寺 泰子  
準優勝 小川原泊巳  
3位 佐藤美枝子 (敬称略)

## 女性部コーナー

### 6月例会報告

#### 『話し方講座』

6月17日に開催された女性部6月例会は、講師にキャリア・コンサルタントの山田千津子さんをお招きし『話し方講座』を開催いたしました。

声のトーン、表情、相手を引き込むテクニック等、分かりやすくお話いただきました。何かと人前で話す機会も多い女性部の皆さん、終始熱心に講師のお話に耳を傾けていました。



## 安全と品質を第一に



Shinsyu Meitetsu

松本市和田4861  
TEL0263-40-1500

信州名鉄運輸株式会社

## 青年部コーナー

### 6月例会報告

『日本屈指のアウトドア大国長野県の可能性』  
～アウトドアを活用した観光誘致プロジェクトの最前線～

6月18日(水)本年度6月例会として、『日本屈指のアウトドア大国長野県の可能性』～アウトドアを活用した観光誘致プロジェクトの最前線～というテーマで研修会を開催いたしました。(担当第一委員会：太田譲委員長)



### 青年部主催

## 納涼ビールパーティのご案内

青年部では恒例のビールパーティを開催いたします！事前チケット制となっていますので参加ご希望の方は、青年部員または事務局までご連絡ください。大勢の皆さんのご参加お待ちしております。

**日時**：7月23日(水)午後6時30分 開宴

**会場**：松本麦酒園(松本バスターミナルビル・アリオ松本屋上)

**会費**：3,000円(チケット制・飲み放題)

チケットは青年部員・事務局まで

事務局 (0263) 35-8080

# Aflac

## 法人会

# 「がん電話相談」が、 あなたの悩みにお答えします。

法人会会員企業の皆様に  
うれしいお知らせ

金曜日を除く  
平日の毎日、  
ご相談を承ります!!

**毎週月～木曜日**  
午前11時～午後3時  
(祝祭日を除く)



法人会「がん電話相談」は、法人会会員企業にお勤めの方であれば、フリーダイヤルで〈がん〉に関する悩みや不安、疑問に直接電話で相談できるサービスです。がんに関する治療方法や精神的なご相談に専任カウンセラーがお応えします。また、一部のご相談については、癌研有明病院の専門医が回答します。

※専門医による相談は、毎週月曜日に産経新聞で告知されるテーマについてのみ。先着順となります。

※特定の病院や医師、特殊な治療法や薬品等についてはお答えできません。

※電話はつながりにくいことがあります。

法人会専用

フリーダイヤル

0120  
Free Dial

は や く 診 よ う な  
**0120-889-347**

毎週月～木曜日 11:00～15:00

■引受保険会社

**Aflac** アフラック  
(アメリカンファミリー生命保険会社)

長野支社

〒380-0823 長野県長野市南千歳1-12-7 新正和ビル4F  
当社保険に関するお問い合わせ・各種手続き  
コールセンター ☎0120-5555-95

「消費税申告一声運動実施中」

## 旧松本市内の部会の皆様へ 会費口座振替のお礼

旧松本市内の会員企業で会費の口座振替をご利用の皆様には、6月12日(木)にご指定の口座から引落をさせていただきました。厚くお礼申し上げますとともに、領収書が必要な場合は事務局(35-8080)までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

## 第89回 税制勉強会

### 「減価償却の基礎」

89回目となる今回の税制勉強会では減価償却について取り上げます。講師は松本税務署よりお招きします。受講料は無料。是非ご参加下さい。

日 時	8月4日(月) 14:00開始
会 場	大同生命松本ビル1階第一会議室
講 師	松本税務署 担当官
お申込	松本法人会事務局まで 電話 35-8080

## 松本税務署からのお知らせ

### 「税の作文募集」

税務署では高校生と中学生の皆さんから税についての作文を募集しています。高校生の作文は、国税庁の主催で行われ、中学生の作文は、全国納税貯蓄組合連合会との共催で行われます。

テーマは、身近な生活の中の税に関する事、税について学習したことに関する意見や感想など、税に関することなら何でも結構です。応募は、1人1編とし本人が創作したもので未発表のものに限ります。

原稿用紙は、募集用資料(パンフレット)などとともに各学校にお配りしてあります。

それぞれの締切り等は次のとおりです。

#### 【税に関する高校生の作文】

締切り 平成26年9月5日(金)

文字数 800字以上1200字以内

#### 【中学生の税についての作文】

締切り 平成26年9月4日(木)

文字数 原稿用紙(400字詰め)3枚以内

作品は、各学校を通じて提出してください。

なお、入選作品には賞状と記念品を贈呈します。

高校生、中学生の皆さんからのたくさんのご応募をお待ちしています。

#### 【お問い合わせ先】

松本税務署 税務広報広聴官 電話0263-39-3272(直通)

## 7月の予定

2日女性部幹事会 3日税制委グループ会議 6日役員合同研修旅行(一泊二日) 11日正副会長会、役員会  
16日組織委員会 17日研修委員会 23日青年部納涼ビールパーティー 29日決算説明会  
(生活習慣病健診 7日~11日)

決算説明会(法人税・消費税の説明会/6月決算法人対象)  
7月29日(火) 午後2時より大同生命ビル1階 第一会議室

## 松本山雅FC主催試合 観戦チケットを抽選でプレゼント!!

(会場:アルウィン/ホーム自由席)

松本法人会では当会親睦事業(6月ゴルフ大会/2月ボウリング大会)開催時に参加者の皆様からお預かりした「チャリティー募金」を原資の一部とし、松本山雅FCへのサポート(パートナーズポンサー:シルバーパートナー)を実施しております。

その返礼としていただきました主催試合観戦チケットをご希望される方に抽選でプレゼントいたします。下記方法にてご応募いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

#### 【応募方法】

お名前 企業名 ご連絡先(住所・電話番号) 希望枚数 本頁下段掲載【キーワード】をご記入いただき、FAXにて7月14日(月)までに事務局へお申し込み下さい。(FAX0263-36-0839)

ご応募いただいた方の中から抽選でチケットをプレゼントいたします。(当選者の発表はチケットの発送をもって代えさせていただきます)

#### 【注意点】

- ・チケットは14枚ございます
- ・お一人様(一企業)2枚まで
- ・アルウィンで開催されるホームゲームでご利用いただけます(ホーム自由席)  
(7月26日東京ヴェルディ戦~9月14日フアジアーノ岡山戦まで)

#### 【お問い合わせ】

法人会事務局(電話:0263-35-8080)までお問い合わせください

【キーワード】『目指せJ1』

### インフォメーションコーナー

法人会では、皆様の情報交換、相互理解を深めることを目的に、毎月先着3社を無料でインフォメーションコーナーに掲載いたします。皆様の掲示板としてお使いください。(サイズ:タテ6.5×ヨコ9号)

お申込みは事務局まで TEL(0263)35-8080

### 株式会社 アズサ



確かな技術と自由な発想  
新しいライフスタイルを共に創ります

株式会社アズサは建設工事を通じて地域の新しい未来を提供する会社です。



### 株式会社 アズサ

〒399-0744 塩尻市大門72-4  
TEL 54-7475 FAX 54-7476

ホームページリンク企業募集！くわしくは事務局まで



### 「登頂」 小川大系作



J R大系線穂高駅のロータリーの真中に長年鎮座しているブロンズ像です。山岳都市に相応しく、雄々しい男性と未来を見

つめる少年を登山の姿でこの地の逞しさ・美しさを表現しています。自然豊かなこの地の玄関を飾るにふさわしい見事な作品です。(沖健史編集委員)

(本号編集委員)  
山口吉孝  
沖健史



「登頂」は、JR大系線穂高駅のロータリーの真中に長年鎮座しているブロンズ像です。山岳都市に相応しく、雄々しい男性と未来を見つめる少年を登山の姿でこの地の逞しさ・美しさを表現しています。自然豊かなこの地の玄関を飾るにふさわしい見事な作品です。(沖健史編集委員)

### 株式会社 大将

注目!! IH 圧力マルチ調理器 & 炊飯器

クック NEW CUCKOO 圧力名人

発芽玄米炊飯器で健康・長寿!

釜の内部は、ダイヤモンドコーティングされており、銅釜の約5倍の熱伝導力! お米の芯まで熱を通し、柔らかく、ふつくらとしたご飯を炊くことができます。釜の外側は熱を逃がさないステンレスを使用し、さらにチタンコーティングを施す事により耐久性にも優れます。



- 高圧力・沸騰加熱でおいしく炊飯
- 34℃~135℃まで低高温調節可能
- 保温状態から再加熱で炊きたてのおいしさ
- 柔らかさ・香ばしさ・もちもち等18段階調節
- おこげご飯もできます
- 玄米を発芽させ、保温まで全自動
- 保温の温度調節(69℃~80℃)も可能
- 音声案内付き
- 発酵パンやケーキも作れる
- 自動洗浄機能搭載

定価 64,584円

税込 特価 59,800円



### お米の大将

〒390-1401 長野県松本市波田1842-19  
TEL.0263-92-2122 FAX.0263-92-2242  
e-mail: info@okome-taisho.com  
URL: http://www.okome-taisho.com

### 投稿

川柳  
コーナー

集団的自衛権行使容認  
ことばの意味が  
分からない

世界では  
未だ未だ遠い  
ゴールイン

喉元を  
すぎれば忘れる  
ハパーセント

無筆

### あとがき

先日地元の方々へ九州への視察研修旅行を行う機会がありました。私の印象では昔のイメージそのまま、長野県からは極めて遠く、九州それも鹿児島あたりは日本の南端位の印象で西郷隆盛像位しか頭に浮かばない場所でありました。(鹿児島島の皆様誠に申し訳ありません。)然しながら今回の旅で認識を新たに致しました。飛行機で約1時間半鹿児島空港に降り立つや雄大な桜島を目の当たりにし大いに感動いたしました。フェリーで本土に移動するとき外国人の方々の多さに気付くとともに長野県にはない雄大な自然を満喫することができました。そして食べ物のおいしいこと。その地ならではの地産料理の数々を堪能いたしました。また熊本から九州新幹線にて福岡に移動し、松本空港までたどり着きました。この旅でアクセスの劇的な進化を体験するとともにその地を踏みしめないと伺いしれないことを体験することが出来ました。海外からお見えになる方もそうでした。ダイナミズムを求めて彼の地に降り立つのでしょうか。いずれにしても「百聞は一見にしかず」をしつかり体感させていただく素晴らしい旅となりました。(沖)

注"まつもとほうじん"の誌代は、会員については年会費の中に含まれております。

個人情報の取扱について  
当会は、会員企業に係る「個人情報」を研修会・諸会議の開催通知、機関紙等の送付並びに福利厚生制度のご案内など、本会の事業活動のために利用し、それ以外の目的で利用することは一切ありません。  
また、お届けいただいた個人情報の開示、訂正等のお問い合わせは下記窓口までお願いいたします。

一般社団法人松本法人会 個人情報取扱係  
発行所  
一般社団法人 松本法人会  
〒390 0814  
長野県松本市本庄1丁目3番10号  
TEL(0263)35 8080  
FAX(0263)36 0839  
編集人 塚田哲夫  
(毎月1回1日発行)  
(定価 1部50円)  
印刷所 信州印刷株式会社