

まつもとほうじん

令和2年
(2020年) 9月号
第548号

ホームページ <http://www.matsumotohojinkai.or.jp/> メールアドレス hojinkai@matsumotohojinkai.or.jp

ふるさとの食シリーズ



松本一本ねぎ

- 主な記事 -

- 本年度の会員増強運動へのご協力をお願い... 2 ~ 3 頁
- 税務ポイント..... 4 頁
- 「インターネット・セミナー」サービスのご案内、
「松本法人会会員証明書・出席票貼付台紙」のお届け ... 5 頁
- 皆さんこんにちは・唐澤智範氏..... 6 頁
- 頑張ってます・小野梨花さん..... 6 頁
- ふるさとの食シリーズ、青年部コーナー..... 7 頁
- 経営レポート..... 8 ~ 9 頁
- 松本山雅FC観戦チケットプレゼント..... 9 頁
- 会員福利厚生制度PR..... 10 頁
- 9月の予定、
「法人会やまびこ運動」ご協力をお願い等..... 11 頁
- インフォメーションコーナー、
地区トピックス、川柳コーナー、あとがき..... 12 頁
- 「新型コロナウイルス感染症緊急経済対策による
税制改正ガイド」..... 付録
- 「松本法人会会員証明書・出席票貼付台紙」..... 付録

ふるさとの食シリーズ

～ 松本一本ねぎ ～

松本の特産品として松本一本ねぎ（以下一本ねぎ）は有名ですが、詳しくは知らない方も多はず。そこで今回JA職員でもあり、生産者である吉澤さんにその魅力を聞いてきました。まず一般的な白ネギとの違いは、その形状と味になります。白ネギは真っ直ぐなのに対し、一本ねぎは曲がっています。また甘さが強いのが特長です。詳細は7頁をご覧ください。

（北原修編集委員）

みんなで回覧しましょう。

確認印

社長

経理担当

本年度の会員増強運動へのご協力をお願い (常任理事会・役員大会開催に代えて)

はじめに、新型コロナウイルス感染症の影響を受けている会員企業の皆様に心よりお見舞いを申し上げます。

例年会員増強運動のスタートと位置付け、8月に開催しておりました役員大会を、新型コロナウイルス感染症の影響により、本年は誠に残念ながら中止させていただきました。

まさに未曾有の厳しい状況下、会員企業の皆様におかれましても、大変なご苦勞をなされていることと存じます。そうした中でのお願いとなり、誠に恐縮ではございますが、社会を支える『税』に携わる団体として、これからも活動を継続していくために、法人会やまびこ運動などを通じ組織の維持、増強にご協力いただければ幸いに存じま

す。本稿では本年度の運動目標などを掲載いたしましたのでご確認をお願い申し上げます。

皆様のご協力をお願いいたします

・令和2年度会員増強運動について

活動期間：8月19日～12月末日

目標会員数：4,273社

表1：令和2年度の目標と、達成のための所要見積

	2年8月	2年12月末	所要数
法人数	7,591		◎4,273－4,153 ＝120社(不足) ＋100社 (退会見積分※過去記録を参考) 必要な加入数:220社
会員数	4,153	4,273	
加入率	54.7%	56.3%	

※県連設定目標。また会員数には個人会員も含む。

法人会「やまびこ運動」とは…

会員の皆様からお知り合いをご紹介いただき、新たな加入勧奨活動先の開拓を目指す取り組みです。(詳しくは広報誌先月号折込チラシをご覧ください)

表2：県内の各法人会の会員加入状況（6月30日現在）

※()は対前年増減

法人会名	令和元年6月30日			令和2年6月30日		
	法人数	会員数	加入率	法人数	会員数	加入率
(一社)松本	7,528(+7)	4,257(-33)	56.5%(-0.5%)	7,591(+63)	4,173(-84)	55.0%(-1.5%)
(一社)長野	9,276(-86)	5,402(-1)	58.2%(+0.5%)	9,268(-8)	5,386(-16)	58.1%(-0.1%)
(一社)佐久	3,969(-22)	2,185(-15)	55.1%(±0.0%)	4,006(+37)	2,146(-39)	53.6%(-1.5%)
(一社)上田	5,199(-56)	3,080(-53)	59.2%(-0.4%)	5,218(+19)	3,029(-51)	58.0%(-1.2%)
(一社)諏訪	4,489(-4)	2,602(-42)	58.0%(-0.8%)	4,498(+9)	2,608(+6)	58.0%(±0.0%)
(一社)伊那	3,132(-12)	1,676(-22)	53.5%(-0.5%)	3,092(-40)	1,648(-28)	53.3%(-0.2%)
(一社)飯田	3,353(-32)	2,127(-6)	63.4%(+0.4%)	3,382(+29)	2,120(-7)	62.7%(-0.7%)
(一社)木曾	604(-6)	328(-9)	54.3%(-0.9%)	588(-16)	324(-4)	55.1%(+0.8%)
(一社)大北	1,231(+15)	656(-4)	53.3%(-1.0%)	1,257(+26)	653(-3)	51.9%(-1.4%)
(一社)信濃中野	2,040(-46)	1,038(-10)	50.9%(+0.7%)	2,028(-12)	1,027(-11)	50.6%(-0.3%)
合計	40,821(-242)	23,351(-195)	57.2%(-0.1%)	40,928(+107)	23,114(-237)	56.5%(-0.7%)

表3：会員加入状況と令和2年度（会員増強運動開始以降）加入目標及びやまびこ運動目標

部 会 名	令和2年8月 現在			2年度 入会目標 (8月以降)	やまび こ運動 目 標	部 会 名	令和2年8月 現在			2年度 入会目標 (8月以降)	やまび こ運動 目 標
	法人数	加入数	加入率				法人数	加入数	加入率		
上 土	119	54	45.4%	3	8	塩 尻	1,236	525	42.5%	30	52
今町六九	143	83	58.0%	3	8	豊 科	525	250	47.6%	12	25
伊 勢 町	150	65	43.3%	4	8	穂 高	685	298	43.5%	17	29
中 央	174	94	54.0%	3	8	川 手	237	132	55.7%	4	13
深 志	126	68	54.0%	2	8	波 田	245	132	53.9%	5	13
本 庄	160	85	53.1%	3	8	三 郷	244	109	44.7%	6	10
白 板	152	62	40.8%	4	8	筑 北	82	30	36.6%	2	5
城 西	156	80	51.3%	3	8	安 曇	61	23	37.7%	2	5
城 東	172	77	44.8%	4	8	梓 川	172	59	34.3%	5	8
東 部	416	195	46.9%	9	19	堀 金	118	57	48.3%	3	8
北 部	324	113	34.9%	9	11	朝 日	42	23	54.8%	1	5
南 松 本	262	112	42.7%	6	11	山 形	117	49	41.9%	3	5
西 北	426	207	48.6%	9	20	奈 川	20	19	95.0%	1	5
芳 川	352	162	46.0%	8	16	上高地白骨	30	29	96.7%	1	5
本 郷	240	87	36.3%	6	8	農 協	6	6	100.0%	0	5
寿	480	165	34.4%	13	16	計	7,591	4,153	54.7%	220	434
西 部	443	203	45.8%	10	20						
南 部	561	238	42.4%	14	23						
南 西	269	108	40.1%	7	10						
南 東	351	154	43.9%	8	15						

皆様からのご協力を
心よりお願い
申し上げます

さあ！ネットで申告・納税
イータックス（http://www.e-tax.nta.go.jp）

税務ポイント

〔会社の税務 よろず相談室¹⁵⁰〕法人税その③

新型コロナウイルス感染症の影響下における役員給与の減額改定について

1. 業績が悪化した場合に行う役員給与の減額

Q 当社は、各種イベントの開催を請け負う事業を行っていますが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、イベント等の開催中止の要請があったことで、今後、数か月間先まで開催を予定していた全てのイベントがキャンセルとなりました。その結果、予定していた収入が無くなり、毎月の家賃や従業員の給与等の支払いも困難な状況であることから、当社では、役員給与の減額を行うこととしました。法人税の取扱いでは、年度途中で役員給与を減額した場合、定期同額給与に該当せず、損金算入が認められないケースもあると聞いています。そこで、当社のような事情によって役員給与を減額した場合、その役員給与は定期同額給与に該当するのでしょうか。

A ○貴社が行う役員給与の減額改定については、業績悪化改定事由による改定に該当するものと考えられます。したがって、改定前に定額で支給していた役員給与と改定後に定額で支給する役員給与は、それぞれ定期同額給与に該当し、損金算入することになります。
○法人税の取扱いにおける「業績悪化改定事由」とは、経営状況が著しく悪化したことなどやむを得ず役員給与を減額せざるを得ない事情があることをいいますので、貴社のように、業績等が急激に悪化して家賃や給与等の支払いが困難となり、取引銀行や株主との関係からもやむを得ず役員給与を減額しなければならない状況にある場合は、この業績悪化改定事由に該当することになります。

2. 業績の悪化が見込まれるために行う役員給与の減額

Q 当社は、新型コロナウイルス感染症の影響により、外国からの入国制限や外出自粛要請が行われたことで、主要な売上先である観光客等が減少しています。そのため、当面の間は、これまでのような売上げが見込めないことから、営業時間の短縮や従業員の出勤調整といった事業活動を縮小する対策を講じています。また、いつになれば、観光客等が元通りに回復するのかの見通しも立っておらず、今後、売上げが更に減少する可能性もあるため、更なる経費削減

等の経営改善を図る必要が生じています。一方で、当社の従業員の雇用や給与を維持するため、急激なコストカットも困難であることから、当社の経営判断として、まずは役員給与の減額を行うことを検討しています。しかしながら、法人税の取扱上、年度途中で役員給与を減額した場合にその損金算入が認められるのは、経営が著しく悪化したことなど、やむを得ず減額せざるを得ない事情（業績悪化改定事由）がある場合に限られると聞いています。そこで、当社のような理由による役員給与の減額改定は、業績悪化改定事由による改定に該当するのでしょうか。

A

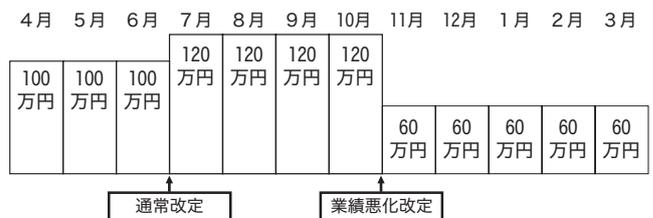
○貴社が行う役員給与の減額改定について、現状では、売上などの数値的指標が著しく悪化していないとしても、新型コロナウイルス感染症の影響により、人や物の動きが停滞し、貴社が営業を行う地域では観光需要の著しい減少も見受けられるところです。

また、新型コロナウイルス感染症の感染拡大が防止されない限り、減少した観光客等が回復する見通しも立たないことから、現時点において、貴社の経営環境は著しく悪化しているものと考えられます。

そのため、役員給与の減額等といった経営改善策を講じなければ、客観的な状況から判断して、急激に財務状況が悪化する可能性が高く、今後の経営状況が著しく悪化することが不可避と考えられます。

したがって、貴社のような理由による役員給与の減額改定は、業績悪化改定事由による改定に該当します。

【役員給与を減額した場合のイメージ図】



【参考】

国税庁HP 国税における新型コロナウイルス感染症拡大防止への対応と申告や納税などの当面の税務上の取扱いに関するFAQ（FAQとは、よくある質問とその回答を集めたもの）

法人税基本通達9-2-13（経営の状況の著しい悪化に類する理由）

役員給与に関するQ&A（平成24年4月改訂版）

[Q1]（業績等の悪化により役員給与の額を減額する場合の取り扱い）

[Q1-2]（業績等の著しい悪化が不可避と認められる場合の役員給与の減額）

（税制委員会：麩秀行、大池明、北澤剛 グループ稿）

（監修：関東信越税理士会 松本支部）

松本法人会会員企業の皆様へ

松本法人会「インターネット・セミナー」サービスのご案内

当会では様々な内容のセミナーをインターネット配信しており、会員企業の皆様なら「いつでも」「どこでも」「無料」でご利用いただくことが可能です！

ご利用を希望される方は松本法人会HPにございます専用バナーからアクセスいただき、「会員ID：h j 0915」「パスワード：8080」を入力してログインして、お好みのセミナーをご視聴ください。

～ピックアップセミナー～

『コロナショックを乗り切る！
中小企業の資金繰り術』

講師

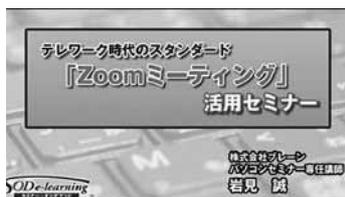
横山 悟一 氏
(財務リスク研究所(株)
代表)



『テレワーク時代のスタンダード
“Zoom ミーティング” 活用セミナー』

講師

岩見 誠 氏
(株)ブレーン パソコン
セミナー専任講師)



『“すぐやる人”になるための仕事のやり方』

講師

鈴木 進介 氏
(株)コンパス代表)



『相手を不快にさせない言葉遣いの実践講座』

講師

池田 泰美 氏
(クルール代表 人材育
成コンサルタント)



およそ600タイトルのセミナーが無料で受講できます!!

松本法人会会員証明書・出席票貼付台紙を当月号付録でお届けいたしました（お届け方法の変更）

当会ではこれまで、決算期末を迎える会員企業の皆様に「松本法人会会員証明書・出席票貼付台紙」（以下：「証明書・台紙」と表記）を、決算説明会のご案内に同封して郵送でお届けをしておりましたが、今後は広報誌「まつもとほうじん」の9月号と3月号に同封し、年2回、全会員の皆様にお届けさせていただきます。なお、ご使用方法に変更はございませんので、これまで同様にご利用いただきますようお願いいたします。

【従来】

決算期末を迎える会員企業の方に、決算説明会ご案内封筒に入れて送付

【新方式】

広報誌「まつもとほうじん」9月号・3月号に同封して、全ての皆様に年2回お届け

【参考：証明書・台紙の使い方】

当会が実施する研修会や会議等にご出席いただいた会員の方に「出席証シール」をお配りしています。この「出席票シール」を「証明書・台紙」に貼り、確定申告書類提出時に併せて松本税務署にご提出いただくことで「当会会員企業であること、諸行事への参加」を署にも確認していただいております。詳しくは今号付録の「証明書・台紙」にてご確認ください。





皆さん
こんにちは♪

大三ブロック工業(株)
安曇野市明科七貴
代表取締役 唐澤 智範 氏

『コンクリート製品を通じて安全で快適な生活を支える』

安曇野市明科七貴地区、流れ豊かな高瀬川沿いにございます大三ブロック工業(株)は昭和48年に創業され、コンクリート二次

製品の製造販売を行っています。コンクリート二次製品というと中々馴染みのない方も多いかと存じますが、道路の側溝や集水桝、河川の護岸ブロックなど、その多くが私たちの身近にあり、安全で快適な生活を支えています。

今回お話を伺った唐澤社長さんは平成6年の入社以来、製品製造、品質管理などの仕事を通じて社業発展に尽くされ、社長就任後も先頭に立ち企業を引っ張ってききましたが、近年は従業員さん達の仕事への責任感が高く、そんな皆さんをととても頼もしく感じているそうです。また、仕事の上で大切にされていることをお尋ねすると、「お客様が受け取った時、納得してもらえ物を作ることを第一に考えています。従来の積みブロックはもちろん、桝や基礎ブロック等の少量でも構いませんし、現場での製造が難しい物など、お客様のご要望にきつとご協力できると思います。お気軽にお問い合わせください。」と力強く語って下さいました。大変お忙しい中、取材にご協力いただきありがとうございました！
(中山英也編集委員)



頑張ってます!!

『とても働きやすい職場です』

(株)木族の家 ワークショップ
東筑摩郡山形村

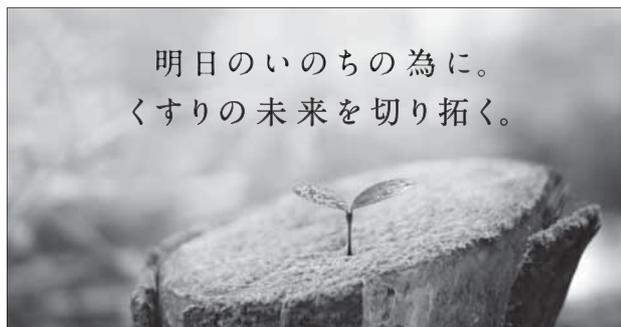
小野 梨花 さん

松本市大手に本社を置く新築木造住宅工務店「木族の家」。無垢の木や自然素材をふんだんに使用し、信州の自然に適應した家造りは大勢の方々々に支持されています。そんな木族の家さんのワークショップが山形村にございます。

今回お話を伺ったのは総務のお仕事をされている小野梨花さんです。各種書類作成、助成金の申請等を担当されており、期限を守る、不備を出さない等、基本的なことを心掛け、現場の職人さん、営業の方などが気持ちよく仕事ができるようサポートしているそうです。3人のお子様の母親としても忙しい毎日を過ごす中、特に今年は新型コロナの影響で学校の休校もあり大変だったそうですが、会社からサポートをいただき「本当にありがたかったです。とても働きやすい職場です」と笑顔でお話しいただいたのが印象的でした。

そんな小野さんはフラワーデザイナーとしてもご活躍中。松本市波田に「フェアリアル」というアトリエを開かれ、プリザーブドフラワー制作のレッスンやオーダーメイドに対応されているそうです。益々のご活躍をお祈りしております。

(北原修編集委員)



明日のいのちの為に。
くすりの未来を切り拓く。

キッセイ薬品は世界の人々の健康に貢献する、
創薬研究開発型企業です。

KISSEI
キッセイ薬品工業株式会社

本社：松本市芳野19番48号

【ふるさとの食】シリーズ⑥

一本ねぎの生産方法に形状や味の違いの秘密があります。一般のねぎと違い、一本ねぎは夏の時期に植え直し（一度土から抜いてまた植える）を行います。その際に土の斜面に寝かせて植えますが、ねぎは上に伸びようとして、自然に曲がるそうです。そのため、曲がったねぎになります。それではなぜ植え直しをのでしょうか？ねぎの成長にストレスを与え、



植え直し作業後の様子

～手間ひまが味の違いを生む～
「松本一本ねぎ」

生命力を高めることで濃い（甘い）味が実現できるということです。また白ねぎが約7～8ヶ月で収穫できるのに対し、一本ねぎは実に12ヶ月（1年）以上かけ収穫され、とても時間と手間暇のかかるねぎです。

吉澤さんは5000本以上の一本ねぎを生産しているとのこと。白ねぎに比べ、生産するのに大変で生産者も減っている中、「地域で守っていくべき作物」という思いのもと、これからも美味しいねぎを作り続けたいというお話をいただきました。



生産者の吉澤さん

（北原修編集委員）

青年部コーナー

社会貢献活動

献血例会を開催いたしました

8月4日(火)、イオン南松本店におきまして、当会の社会貢献活動として毎年青年部が運営しております献血例会を開催いたしました。【担当：青年部第六委員会 藤原哲司委員長（株信州グリーン）】

今年は新型コロナウイルス感染症の影響により、青年部でも様々な事業の開催を見合わせておりましたが、こうした状況下であるからこそ必要とする方々のために献血に協力をさせていただきたいという想いを大切に、運営元である長野県赤十字血液センター様、会場を提供いただいたイオン南

松本店様と調整し、運営協力者、献血協力者への安全対策を施した上で無事に開催することが出来ました。

当日は大変厳しい暑さの中ではございましたが、青年部員をはじめとする会員企業の方々（従業員の方も含む）、来店された一般客の方々を合せて、受付者数55名（うち献血者数43名）から、温かなご協力をいただくことが出来ました。皆様のご協力に心より感謝申し上げます。

令和2年度献血例会 ご協力者

受付者数 **55名**

献血者数 **43名**



ご協力 ありがとうございます!!

地域社会の繁栄のために。

PROSPERITY FOR LOCAL COMMUNITIES WORLDWIDE



鍋林株式会社

www.nabelin.co.jp

環境 ISO14001
品質 ISO 9001
認証取得

経営レポート

ナポレオンの教え

公認会計士 水城 由貴 みずしろ よしたか



2020年8月14日現在で、国内での新型コロナウイルスの累計感染者は53,962人、当日の感染者数13,988人、新規感染者1,362人と、その収束がなかなか見えない状況です。医学、疫学の専門家でない私とその感染力や病原性などを議論するつもりはありませんが、この病気が経営に影響を与えるかどうかについては、明らかに影響があると言わざるを得ません。

様々な危機が訪れるたびに使われる「リスク」という言葉。普段会社を経営している中で、リスクを直接的に認識することはあまりないと思いますが、それは常に我々の周りに潜在しています。

本稿では私が以前、内部統制の構築コンサルタントをしていたと何度かお話していますが、その中でも専門は、企業のリスク評価とその対応でした。その経験から今回は、企業経営を行う上でのリスクの把握と、その対応策を考えてみたいと思います。

そもそも会社のリスクを評価したことはありますか。誰もが漠然とは考えており、いくつかのリスクには対応していますが、これを体系的にまとめている人は少ないと思います。コンサル当時、企業における一般的なリスクを列挙したリスク一覧表を作ったのですが、その数は250を超えていました。この一覧表は、なかなか壮観でそのリスク評価と対応を皆さんと共有したいところですが、紙面の都合上、その一部について検討したいと思います。いくつかあるリスクの分類方法のうち、以下では、その影響と発生率に絞って、リスク一覧表を作成しています。

このリスク一覧表で第一に対応する必要があるの

は、発生の可能性が高く、その影響度が大きいところにあるリスクとなります。例えば、経営依存している取引先の倒産などは、考えただけで恐ろしいものです。これに対する対応策としては、与信の徹底、取引先の多様化など、皆さんが一般的に考える内容でよいと思います。また、従業員等による資産の盗難は、ここでは、その影響度は小としています。これは、棚卸資産の盗難、小口現金の横領、ネットバンキングの使用における入力者と承認者を別々に設定していた場合などを想定しています。

今回のコロナのような疫病や災害などは、万が一の状況を思い浮かべることはあっても実際に方策を定めておくことは難しかったのではないのでしょうか。しかし、昨年の台風19号、今回のコロナ危機と、20年前にはあまり想定しなかったことが次々に起こる昨今です。その対応策は、やはり考えておいた方がよいと言えます。また、同じ災害でも自社工場の全壊と今回のような疫病による経済活動の縮小では、対応策も変わってくるはずですが、特に今回のような危機の場合、一企業で対応するには限界があります。もちろん純資産経営に努めるなど経営者としての不断の努力はするとしても、やはり世界的な危機においては、政府の役割が重要です。もうすでに皆さんいろいろな制度をご利用だとは思いますが、もしまだ利用していないのであれば、今一度ご確認ください。

上記リスクの中で将来的には100%起こるリスクが、経営者の死去です。その影響は他のリスクと比較してもしきれないくらい甚大です。自分は若いから大丈夫だと思っていなくても実は、30代から50代の若

手と呼ばれる経営者でも、この年代の死亡率を合計すると1%近くになることが知られています。これは若手経営者を100名集めたら、そのうちの1人は翌年いないことを意味しています。1%のり

発生可能性		影響度	
		大	小
発生可能性	大	<ul style="list-style-type: none"> 経営依存している取引先の倒産 自社製品のリコール発生 老年経営者の死去 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員等による資産の盗難 取引先の倒産 従業員の離脱
	小	<ul style="list-style-type: none"> 災害による本社・工場等の全壊 疫病による経済活動の縮小 若年経営者の死去 	<ul style="list-style-type: none"> 労働争議による生産遅延 PCウイルスによるシステムダウン

どこでも申告・納税
インターネット（http://www.e-tax.nta.go.jp）

スクをどう捉えるかですが、やはり中小企業はその社長の経営手腕に負うところが大きいのも事実です。「うちは保険に入っているから大丈夫」と言う方もいらっしゃると思いますが、若手経営者が突然亡くなった場合、会社はかなり混乱します。保険だけではどうにもならないことも事実です。また老年経営者の方であれば、早急に次世代の経営者の育成またはM&Aなど、会社の方向性を検討する必要があります。私自身、アドバイザーとして会社のM&Aに関する助言をする際に感じることは、M&Aは実施時期がとても重要だということです。時期がもう少し早くなれば何とかあった案件も、タイミングを逸すると成立しないということもあります。

ここまで書いてきて改めて思うことは、「工場が

つぶれたら」とか「自分が死んだら」というようなリスクへの対応策を考えることは、とても苦しいということです。しかしこのリスクが顕在化してから対応するよりも、事前に検討しておいた方がその対応策は、質量ともに充実するのは確かです。

「私は何事も最悪の事態を想定することから始める」「おまえがいつの日か出会う禍は、おまえがおろそかにしたある時間の報いだ」

これは、ナポレオンの言葉ですが、皆様も一度は万が一に備え、

自社のリスク一覧表を作ってみてはいかがでしょうか。

水城由貴公認会計士事務所

松本市島立堀米863-1

電話 (0263) 31-6665

2020シーズン

松本山雅FC主催試合観戦チケットを抽選でプレゼント!!

Jリーグ松本山雅FC主催試合観戦チケットを抽選でプレゼントいたします。注意事項をご確認いただき、下記方法にてご応募くださいますようお願い申し上げます。

【注意事項】

- ・チケットは会場：アルウィン/ホーム自由席です。
- ・各試合チケットは2枚ございます。1名の方にペアでプレゼント。
- ・新型コロナウイルス感染拡大状況により、開催を含めスケジュール等が変更となる場合も予想されますが、ご了承願います。
- ・観戦の際には、事前にチケット裏面の「座席登録フォーム」から、座席及び個人情報の登録をしていただく必要がございます。また、「接触確認アプリの事前インストール」が求められます。
- ・今回は9月19日[vsV・ファーレン長崎]～10月21日[vs大宮アルディージャ]のチケットです。以降、運営会社よりチケット受け取り次第、ご案内いたします。

【応募方法】

お名前 企業名 ご連絡先(住所・電話番号)

ご希望される試合

お一人様1試合とさせていただきます。下の『対戦スケジュール』をご確認いただき、「試合日時」と「対戦チーム」をご記入下さい。

上記4項目をご記入の上、法人会事務局にFAX(36-0839)で、9月11日(金)までにご返信いただきますようお願い申し上げます。(当選者の発表はチケットの発送をもって代えさせていただきます。)

『対戦スケジュール』

節	試合日	対戦チーム	キックオフ時間
J2リーグ20節	9月19日(土)	V・ファーレン長崎	15:00
J2リーグ21節	9月23日(水)	FC琉球	19:00
J2リーグ23節	9月30日(水)	ツエーゲン金沢	19:00
J2リーグ25節	10月10日(土)	ジュビロ磐田	14:00
J2リーグ26節	10月14日(水)	水戸ホーリーホック	19:00
J2リーグ28節	10月21日(水)	大宮アルディージャ	19:00

【お問い合わせ】法人会事務局(電話:0263-35-8080)

エネルギーと環境の
ハーモニーを目指します。

 **サンリン株式会社**

東筑摩郡山形村下本郷4082-3 TEL.0263-97-3030(代)
http://www.sanrinkk.co.jp/

青年部・女性部



部員募集中!!

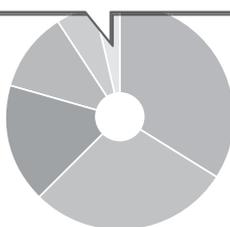
お問合せは事務局(☎35-8080)まで!

中小企業調査 「大同生命サーベイ」

大同生命では景況感や企業経営の課題など
全国の中小企業の経営者の「生の声」を
毎月調査し、その結果を公開しています。

人材確保に向けた対策は？

事業承継の課題は？



「大同生命サーベイ」では、中小企業の景況感調査(地域別・業種別)に加え、「販路開拓の実態」「成長投資への取組み」「災害への備え」など、経営者のお役立ちとなる情報を毎月テーマ設定し、全国で調査しています。

スマホの場合、下記QRコードを読み取りますと中小企業調査「大同生命サーベイ」に接続いただけます。パソコンの場合は以下のアドレスより閲覧ください。



(アドレス) <https://www.daido-life.co.jp/knowledge/survey/>

◎サイトの閲覧は無料ですが、閲覧にかかる通信料金はかかります。
◎リンク先のサイトは予告なく削除、または変更することがあります。

9月の予定

3日青年部例会 10日県連女性部連絡協議会 11日
租税教室(島内小学校) 17日青年部親睦例会

予定しておりました「後期部会税務研修会」(9月1

日塩尻部会~28日松本Eブロック) 29日「決算説明会
(法人税・消費税の説明会/8月決算法人対象)」は新
型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止とさ
せていただきました。なお、決算説明会の資料をご希
望されます方は事務局(☎0263-35-8080)までご連絡
をお願いいたします。

後期部会税務研修会開催中止のお詫びと、テキスト「新型コロナウイルス感染症 緊急経済対策による税制改正ガイド」のお届けのご案内

先月号にてご報告の通り、今年は後期部会税務研修会を新型コロナウイルス感染症の影響により誠に残念ながら中止させていただきました。皆様にはご不便をおかけして申し訳ございません。

そこで、同研修会で使用予定でしたテキストを今月号付録として皆様にお届けいたしました。こちらでは新型コロナ緊急経済対策に関連した「税制改正」と「主な給付金・助成金・資金繰り支援」についてわかりやすくご案内しておりますので、ご参考にしていただければと存じます。

『新型コロナウイルス感染症 緊急経済対策による税制改正ガイド』

【掲載内容】

- 税制上の措置
- ・納税猶予の特例
- ・欠損金の繰戻し還付
- ・固定資産税等の軽減
- ・テレワーク等のための中小企業の設備投資税制
- ・住宅ローン控除の適用要件の弾力化
- ・消費税の課税事業者選択届出書等の提出に係る特例

- ・その他(寄附金控除、印紙税、自動車税等)
- 主な寄附金・助成金・資金繰り支援
- 以下、いずれも第2次補正予算で拡充
- ・持続化給付金
- ・家賃支援給付金
- ・雇用調整助成金
- ・小学校休業等対応助成金
- ・資金繰り支援



松本法人会の全ての会員の皆様へ

あなたのお知り合いを紹介してください!

“法人会やまびこ運動” ご協力をお願い

大変厳しい状況下ではございますが、当会では社会を支える『税』に携わる団体としてこれからも活動を続けていくために、今月号2頁&3頁に掲載の通り、今年も会員増強運動をスタートし、活動のポイントとして“法人会やまびこ運動”に取り組んでまいります。

5年目となりますこの活動は、ご承知の通り会員企業の皆様のお取引先やお知り合いの事業所をご紹介いただき、法人会への入会をお勧めしていく取り



組みです。

先月号の広報誌に「やまびこ運動ご協力のお願い」のオレンジ色のチラシを同封しておりますので、皆様のご協力をよろしくお願い申し上げます。

「法人会やまびこ運動」って何?

当会会員企業の皆様にお知合いやお取引先の事業所(法人・個人 支店・営業所等も)をご紹介いただき、当会へのご入会のきっかけとさせていただく運動です。

詳しくは事務局までお問い合わせ願います(☎0263-35-8080)

ご協力よろしくお願い申し上げます!!

インフォメーションコーナー

法人会では、皆様の情報交換、相互理解を深めることを目的に、毎月先着3社を無料でインフォメーションコーナーに掲載いたします。皆様の掲示板としてお使いください。(サイズ:タテ6.5×ヨコ9号)

お申込みは事務局まで TEL(0263)35-8080

インフォメーションコーナー掲載企業募集

ご利用ください!!

- 掲載無料 ●関係企業、県内外関係機関4,300社へ発送
- フルカラー印刷 ●広告初心者の方でも簡単に掲載いただけます

CD データメモ デジタルカメラ デジタル写真機

素材を組み合わせて

一般社団法人 松本法人会

めざします企業の 繁栄と社会への貢献

一般社団法人 松本法人会 〒390-0814 松本市本庄1-3-10 大岡生命松本ビル5F
TEL 0263-35-8080 FAX 0263-36-0639

お申込みは……松本法人会事務局 ☎0263-35-8080

ホームページリンク企業募集! くわしくは事務局まで

南松本ペットクリニック

南松本ペットクリニック



ペットとともに明るく笑顔で生きていくために。思いやりをもった丁寧な診療を約束します。

診療時間

時間	月	火	水	木	金	土	日	祝
9:00~12:00	●	●	●	—	●	●	●	▲
15:00~18:00	●	●	●	—	●	●	—	▲

〒390-0826 松本市出川町17-31

TEL0263-75-3354

『道の駅 いくさかの郷の特産市』 (生坂村)



道の駅 いくさかの郷では、毎月第3土曜日を基本に村内団体による特産市を開催しています。

おやき、手打ちそば、石窯焼きピザやハチクを使ったお弁当等を販売しています。また、直売所内では、新鮮野菜や特売品を取り揃えて皆様のお越しをお待ちしています。(中山英也編集委員)

川柳コーナー

倍返し

よりも素敵だ

恩返し

エコバッグ

買ったたらもらった

レジ袋

自転車

世界広がる

愛娘

新米

あしがき

日本人の国民性は「忍耐力と団結力。協調性と礼儀」とされますが、それは日本列島という地理的な要因と、狭い国土で集団生活を続けたことが深く影響していると言われています。環太平洋造山帯の上に位置した日本列島は頻繁な地震活動や火山活動にさらされ、台風の通り道でもある為、津波や洪水、土砂崩れなどの自然災害も頻繁に発生し、こうした災害から復興するために忍耐力と団結力を身に付けざるを得ませんでした。また狭い国土で生活する為には、お互いの存在を認め、助け合い、譲歩しあう協調性なしでは社会の維持が困難であり、こうした他者への配慮や敬意が、茶道や華道、武道などの文化を発展させ、これに励むことで日本人は礼儀作法を習得してきたと考えられます。

しかしこれらの国民性は良い面もあれば、悪い面もあり、忍耐力や協調性が過剰であった場合は自主性が損なわれ、個性を放棄する事になり、協調性や団結力が過剰になった時には、全体主義に基づく思考が排他的な行動になって表れ、個人を様々な形で攻撃してしまいうようなってしまいます。今起きている様々な問題、皆さんもそれぞれ思い浮かぶ事柄があると思いますが、一人一人が相手を思いやる気持ちが多量なりともあれば、良い方向へ向かっていくのではないのでしょうか。

(中山)

(本号編集委員)

中山英也

北原修



個人情報取扱について

当会は、会員企業に係る「個人情報」を研修会・諸会議の開催通知、機関紙等の送付並びに福利厚生制度のご案内など、本会の事業活動のために利用し、それ以外の目的で利用することは一切ありません。

また、お届けいただいた個人情報の開示、訂正等のお問い合わせは下記窓口までお願いいたします。

一般社団法人松本法人会 個人情報取扱係

発行所

一般社団法人 松本法人会

〒390 0814

長野県松本市本庄1丁目3番10号

TEL(0263)35 8080

FAX(0263)36 0839

編集人 百瀬衛貴男

(毎月1回1日発行)

印刷所 信州印刷株式会社