



## 平成28年度 冬期特別研修会要旨

## 『小さな会社でもできた！残業ゼロの労務管理』

～成功事例に学ぶ経営者と従業員の課題と行動ルール～

講師 望月 建吾 氏 (社会保険労務士法人ビルドゥミー・コンサルティング代表 特定社会保険労務士)



2月17日、松本市のあがたの森文化会館にて開催いたしました冬期特別研修会の講演要旨を掲載します。

【限られた労働時間内で生産性を上げるための経営者と従業員の「課題と行動ルール」】

## 1. 行動が伴わない“意識改革”は無意味

“意識改革”という言葉があるが人の意識は簡単に変わらない。特に他人は変えられない。変えられるのは自分の行動だけ。他人と過去は変えられないが、自分と未来は変える事が出来る。従業員の意識を変えたい時に企業として出来る事は「良質な情報を与え続け、本人が変わることを選択するよう背中を押す事」だけである。業務改善には痛みを伴う。従業員に“やらされ感”が強い状態では意識改革など不可能。出来る事から行動する。百の意識改革より一つの行動改善の方がはるかに意味がある事を理解してほしい。

## 2. 自社の企業体力に合わせて出来る事を1つでも見つけて必ず行動する事

出来る事を、どんな小さな一歩でも良いので自社の経営体力に合わせて、見つけ、実際に行動する事。やる気があるのは良いが、初めから詰め込みすぎると燃え尽きてしまう。それを避けるには、出来る事から、小さな事からコツコツと、企業体力に合わせて見つけて実際にやる事が大切。大企業の成功体験ばかりを追ってもダメ。

## 3. 「残業ゼロ」成功への第一歩は「社長の真剣度」を示す事

業務改善に向けた取り組みは変化・痛みを伴う。従業員だけではなく経営者もそれを受け入れる覚悟を持たなければならない。社長の真剣度を示す事が大切。ただし経営者の真剣度もそのままでは従業員には見えない。見える形で発信していかなければいけない。社内報やHPを使って経営者自身が業務改善に取り組む姿を積極的にPRしていかなければならない。こうした取り組みは社内だけではなく、社外にも伝わりやすく自社イメージの向上にもつながる。

## 4. 残業ゼロの労務管理への取り組みを「業務」として正しく「評価」すること

改善への取り組みは「業務」として評価すること。人事評価や給与に反映されないのではやる気は出ない。

これでは従業員は「時間がない、仕事が回らない」と言い訳にしてしまう。きちんと業務と位置付け、正しく評価する。

## 5. “言い訳の谷”に嵌らず行動すること

「中小企業だから無理」「業ではこれが普通」「労働基準法を守っていたら会社経営できない！」こうした弱音を吐きたくなくなるが言っても何も変わらない。残業ゼロを本気で実現したいならば金輪際弱音を吐かない覚悟を持つこと。

## 6. “キラキラワード”から卒業すること

「夢」「希望」「絆」...素敵な言葉だが企業経営は綺麗言だけでは成り立たない。言葉の感じ方は経営者と従業員で同じではない。経営者の衷心からの言葉が、従業員にはキラキラしているだけに思われてしまう。ましてや実態が後ろめたいから耳触りの良い言葉でごまかしては意味がない。残業ゼロの労務管理に関わる実務は泥臭い実践。時には痛くてつらいもの。キラキラワードの従業員への押し付けだけでは従業員の自発的改善活動は生まれてこない。

## 7. 手のひらサイズの「目的」を設定すること

まず業務改善の目的を明確にすること。なぜ改善する必要があるのかを従業員に理解してもらえなければ参加意識は高められない。「を達成するために、残業ゼロの労務管理活動を徹底する」。この“ ”部分に入る各社ごとの明確な目的をはっきりさせ、その為にやるべき事が従業員にも想像できるようにしなければならない。ただし、“ ”には経営者にしか理解できない言葉や大き過ぎる目標、“残業代削減”等、経営者にだけ都合が良い言葉は用いない。

## 8. 残業ゼロでも従業員の賃金水準は維持すること

非常に重要なポイント。これを経営者が決断できた会社は残業ゼロの労務管理にかなり成功している。「残業代を減らしたいから、残業ゼロの労務管理をする」と言ったら従業員の参加意識は高められない。「生産性を上げ、限られた時間の中で利益の出る組織を作る。もちろん賃金は残業をたくさんやっていた時よりも多く出すことを保証する」と言わなければ参加意識は高められない。勇気のいる決断だが将来への投資だ



と思って欲しい。

#### 9. 出始めた小さな芽をすぐに刈り取らないこと

早く成果を出したいという気持ちはわかるが、従業員に過度のプレッシャーをかけてはならない。こうした経営者の姿勢が、残業ゼロに向けて動き出した組織を空中分解させてしまう一因になることが多い。経営者には適度な距離感を保ち、改善には時間が掛かるということを認識してほしい。

#### 10. 時には積極的な資金投下も有効であることを理解し行動すること

これまで手間と時間、そして費用を掛けなければ出来なかった様々な仕事が、近年の技術革新により簡単に短時間であまり費用を掛けずに行うことが出来るようになってきている。こうした文明の利器を効果的に用いることで労働時間は短縮する事は出来るので、必要なものを見極め、積極的に資金投下を行って欲しい。

【残業ゼロでも生産性をアップさせる仕組みづくり～残業ゼロの労務管理活動を行う“ワーキング・グループ”を組織～】

#### 1. 残業ゼロの労務管理 3つの取り組み

##### (1) 時間の制約による極限状態の有効活用

人間は追い込まれた時に最大の力を発揮する。小学生の頃の夏休みを思い出して欲しい。約一ヵ月時間があっても宿題に手を付けるには最後の数日。それでも先生が怖くて必死に終わらせた記憶はないだろうか。これは追い込まれて生産性が上がっている状態である。漠然と時間がある状態よりも追い込まれた極限状態の方が生産性は上がるものだ。これを仕事にもあてはめたい。長時間労働に頼っていた緩慢な業務遂行を、期限を定め限られた時間の中で結果を出す仕組みを作り上げたい。

##### (2) 業務の標準化

社内のあるゆる業務について標準化を進め、仕事のやり方自体を見直し、変えていくことで業務効率を飛躍的に向上させることが可能となる。

##### (3) 就業規則・賃金制度・人事制度の見直し

日本の伝統的な人事制度の在り方が長時間労働を助長しやすい。すなわち、「頑張っている従業員」＝「遅くまで仕事をしている従業員」と見なされる。同じ業務を定時でこなすAさんと残業が必要なBさん。結果は同じでもBさんにだけ残業代は支払われる。Aさんがきちんと評価されるような就業規則・制度を作らなければならない。

#### 2. 残業ゼロの労務管理活動ワーキング・グループとは

残業ゼロの労務管理を目指した活動は「ワーキング・グループ(以下WG)」を組織して進める。経営者によるトップダウン、総務部門だけの推進ではいけない。

各部門から人材を募り、密室ではなくオープンな形での活動を進めていくことが非常に重要。なお、WGはWGオーナー(一般的に社長) WGマネージャー(全社で一人・人事労務(総務)担当者以外) WGメンバー(各部署に1人以上) WGファシリテーター(全社の人事労務(総務)担当者)で構成する。

#### 3. WGマネージャー・メンバーはまずは社内で広く公募する 重要

WGを組織するには上記2の(マネージャー)(メンバー)についてはトップからの指名ではなく公募することが非常に重要となる。「立候補者がいるか」「会社が意図しない人、ふさわしくない人の立候補」等の不安はあるだろうが、会社の意図する人だけではこれまでと変わらないので必ず公募する。その際には能力基準をしっかりと定めておくこと。

#### 4. WGマネージャーにふさわしい人物像

年齢・職位は関係なく「伝わる」能力が高い人を選びたい。つまり「自分の思いや考えを、相手の理解しやすい方法で伝え、理解・共感してもらう能力」に秀でた人選を行う。

#### 5. WGメンバー(各部署より選出)にふさわしい人物像

原則としてその部署の業務に精通している人(ただし人事評価が「並み」以上) 上記に該当すれば正社員とは限らない、部課長クラスの管理監督者職を必ず一人は選ぶ。

こうした人材に経営サイドに異を唱えるような「異端」を加えるのは良いが「言行一致」している人物とすること。

#### 6. 残業ゼロの労務管理活動WGでは厳しいルールの順守が最高の効果を上げる。

WGでは、次回会議までの宿題を必ずやってくる会議の延長・リスク・回数増加は一切しない 発言する意見のルールとして(i)その会社で実施可能な具体的方法を言う(ii)反対意見を述べる際には代替案を言う(iii)前述の(ii)の時にはその原資をセットで提案する。

「残業ゼロの労務管理」を実現するという事は、長時間労働を減らし、限られた時間の中で生産性を上げる組織作りをしていく事である。実現には痛みを伴うが、やると決めたらやりきる。ただし時間を掛けて少しずつ残業を減らしていくことを忘れてはならない。

国も残業削減に取り組んでいる。労働時間を減らし、生産性を高める企業には様々な助成金が準備されている。助成金があるという事は将来の義務化が見据えられているということだ。この国の労務管理制度が残業削減の方向に向かっているのならば、早くから取り組みを始めた方が良いのではないだろうか。

# 税務ポイント

〔会社の税務 よろず相談室<sup>108</sup>〕

## 養老保険(福利厚生プラン)の保険料

Q. 当社では役員・従業員の退職金の準備手段を検討していたところ、保険会社から、養老保険の「福利厚生プラン」をすすめられました。この場合の保険料にかかる税務上の取り扱いはどうなりますか。

なお、年払い保険料は全員分で100万円になり、特約はつけません。又当社は同族会社ではありません。

契約者	会社	
被保険者	役員・従業員全員	
保険金受取人	満期	会社
	死亡	被保険者の遺族
保険種類	養老保険(福利厚生プラン)	

A. 原則として主契約保険料の2分の1は保険料積立金などの勘定で資産に計上し、残りの2分の1は福利厚生費などの勘定で、期間の経過に応じ損金に算入します。

したがって、設問のケースでは以下の仕訳をします。

借方		貸方	
保険料積立金	50万円	現金預金	100万円
福利厚生費	50万円		

但し、部課長など、特定の人だけを被保険者とする場合には、保険料の2分の1は福利厚生費ではなく、被保険者に対する給与となります。

また、役員・従業員の大部分が同族関係者である場合、たとえ役員・従業員の全員が加入しているとしても、同族関係者分の保険料の2分の1は

福利厚生費でなく給与になります。

なお、被保険者の給与として取り扱われる場合、保険料の支払い方法が一時払いや短期払いであったり、保険料を前納したときには、通常、保険料の2分の1は賞与とみなされます。役員が被保険者である場合には、役員の給与としての取り扱いとなり、臨時的給与とみなされ損金不算入となるので留意してください。

### 参考 福利厚生プランの概要

福利厚生プランは、法人企業の福利厚生制度の充実を目的に、以下の契約形態で加入する養老保険です。

保険種類	養老保険
契約者	会社
被保険者	役員・従業員(原則として全員加入)
満期保険金受取人	会社
死亡保険金受取人	役員・従業員の遺族

福利厚生プランに加入すれば、会社のニーズや資金繰りの状況にあわせて毎期の資金負担を平準化できるだけでなく、法人が受け取る満期保険金は、退職金の支給原資等として活用できます。

また、被保険者である役員・従業員が死亡したときには、死亡保険金が保険会社から直接被保険者の遺族に支払われます。

そのときには、法人が積み立てていた保険料積立金は雑損失としての処理を行います。

なお、主契約保険料の2分の1および災害・疾病関係特約保険料の金額は原則として、期間の経過に応じて損金に算入できます。

そのため、福利厚生プランは、「ハーフタックスプラン」とか「2分の1養老」などとも呼ばれています。

(税制委員会：小林秀子、麿秀行グループ稿)

(監修：関東信越税理士会 松本支部)

キッセイ薬品は、世界の人々の健康のため、  
さまざまな分野の新薬の研究・開発に、取り組んでまいります。

 **キッセイ薬品工業株式会社**

本社：〒399-8710 長野県松本市芳野19番48号  
URL: <http://www.kissei.co.jp/>

中央研究所

社会に貢献できる独創的な新薬を求めて。





皆さん  
こんにちは♪

ピオ  
Bioゴルフアカデミー&工房  
安曇野市穂高

代表 姜 智 允 氏

『優しく・丁寧に・楽しく』

「ゴルフは楽しくやるものですよ」優しい笑顔でそう語ってくれたのは、安曇野市のゴルフ練習場「西穂高グリーンスポット」を拠点に活動する日本プロゴルフ協会認定ティーチングプロ(A級)の姜智允さんだ。代表を務めるBioゴルフアカデミー&工房はゴルフレッスンとクラブのセッティングを行うゴルフ工房業務を手掛けている。

レッスンで心掛けているのは「優しく・丁寧に・楽しく」という姿勢。技術面、メンタル面で自分が習得してきたものを生徒に寄り添い伝える。同じ課題でも解決法は一人一人違うので、じっくりと一緒に答えを探していく。その中で大切なのは「小さな進歩を見逃さず、言葉にして伝えること」。この積み重ねが生徒に自信を植え付け上達に繋がるそうだ。「本番で力が発揮できない、一歩が踏み出せない、そんな人の背中を“あなたなら大丈夫”と、ポンと押してあげるのが私の役目です。平常心やポジティブシンキング等、ゴルフを通じて学べることは沢山ありますよ」と、終始穏やかな表情で語りかけてくれた。

春からゴルフレッスンの新学期もスタート。レベルアップを目指している方、ゴルフを始めようとしている方は是非一度ご連絡してみたいかがだろうか。

(上兼健司編集委員)



頑張ってます!!

『これからもっと  
頑張ります(笑)』

(有) 犬飼工業  
松本市波田

犬飼 知史 さん

松本市波田にあります(有)犬飼工業さんは、昭和55年

に創業され、主にトーハツの船外機の部品製造・加工をしている会社です。船外機とは、船舶の後部につけるエンジン・ギア・クラッチと伝動シャフトなどの動力伝達系、スクリュー等が一体となった推進ユニットです。国内で作られています船外機の約99%は輸出され、メイドインジャパンとして海外で活躍しているそうです。犬飼工業さんでは他に消防を経験された方はわかると思いますが小型ポンプの部品製造・加工もされています。

今回ご紹介します犬飼知史さんは、創業者であります現会長の娘さんであり、二代目社長の奥さんでもあります。会社の事務をされて3年目になるそうですが、お母様と一緒に仕入・出庫・売上管理等の事務全般をされています。社員・パートさん合わせて31名の皆さんと一緒に頑張っておられる知史さんはお仕事もお忙しいですが、休日は息子さんのバスケットボールの送迎や応援に大忙しだそうです。犬飼工業さんをご家族皆さんで支えあってとても温かみのある素晴らしい会社です。明るく笑顔がとても素敵な知史さんの益々のご活躍を祈っております。(深澤和紀編集委員)

地域社会の繁栄のために。

PROSPERITY FOR LOCAL COMMUNITIES WORLDWIDE



鍋林株式会社

www.nabelin.co.jp

環境 ISO14001  
品質 ISO 9001  
認証取得



## 経営レポート

# 認定支援機関による 経営改善計画策定支援事業をご存知ですか？

公認会計士 <sup>みずしろ</sup> 水城 <sup>よしたか</sup> 由貴



### 1. 認定支援機関による経営改善計画とは？

平成20年のリーマンショック後に制定された中小企業金融円滑化法終了後に中小企業・小規模事業者の資金繰りを確保するためのセーフティーネットとして措置された同支援事業は、基本的には財務上の問題を抱えている事業者を対象として経営改善計画を策定した場合で金融機関との合意ができた場合に債務の返済期限の変更（リ・スケジュール）や新規融資などの金融メリットを与えるという制度になります。認定支援機関という文言は、金融機関や税理士・弁護士事務所などのHPに記載されているのを目にされた方も少なくないかもしれません。この制度自体は、平成24年8月に施行された中小企業経営力強化支援法をもとに策定されたものですがこのほど実際にこの制度を利用した企業に対するアンケートが公表されました。それによると利用された73%以上の事業者が満足またはやや満足と高評価を得ている制度であることがわかりました。そこで本稿では、今一度その制度の趣旨と手続き及びそのアンケート結果を記載していきたいと思えます。

### 2. なぜ経営改善計画を策定するといいか

上述の通り、財務上の問題を抱えている事業者は自ら金融機関からの支援を受けることが難しい状況にあります。認定支援機関という第三者機関を利用し金融機関も含めて、共に経営改善計画を策定することで金融支援を受けやすくするとともに、事業計画を策定することでPDCAサイクルを企業内に定着させるという攻めの経営ができることもメリットと言われています。さらに、認定支援機関に支払う費用は国が3分の2(上限200万円)を負担してくれるので、事業者にとって利用しやすい制度といえます。

### 3. 利用申請から支払決定までの流れ

#### 1) 利用申請手続き

事業者は認定支援機関と連名で「経営改善支援センター事業利用申請書」を経営改善支援センターに提出します。この手続きの際、認定支援機関に主要金融機関(メインバンク又は準メインバンク)が含まれない場合には、主要金融機関が経営改善計画策定支援について協力することの確認書面を提出することが必要です。

#### 2) 計画策定支援・合意形成

金融機関との合意形成に向けた検討に際しては、次

に挙げる3パターンが想定されます。

バンクミーティングの開催等として事業者は金融機関に対して計画についての説明を行い、認定支援機関は事業者が円滑な説明ができるようサポートする制度や 各県信用保証協会等の「経営サポート会議」の活用 中小企業再生支援協議会への案件引き継ぎが挙げられます。

3) モニタリング(目標が達成されているかを継続的にチェックすること)

計画策定後、3年間、認定支援機関によるモニタリングが行われます。

### 4. 実際に同制度を利用した企業に対するアンケート

このほど認定支援機関による経営改善計画策定支援事業に係るアンケート結果が中小企業庁より公表されました。制度を活用しているのは「製造業」(30.4%)、「建設業」(15.8%)、「小売業」(13.8%)が多く、全体的に、「従業員10名以下」(49.3%)、「売上高5億円以下」(83.8%)と比較的規模の小さな企業に利用されています。

また、事業に対する満足度は、73.4%が「満足」または「やや満足」と回答しています。

#### 【利用事業者の声】(中小企業庁HPより)

- ずっと赤字経営で資金繰りに苦しんでいたが、本事業のおかげで3期連続の黒字決算となった。資金繰りも改善しつつある(支援機関：中小企業診断士)
- 本事業のおかげで最悪の状況を凌ぎ、何とか上昇軌道へ遷移してきた(支援機関：中小企業診断士)
- 数字の見方、読み方もともに学ぶことができ、色々な面から立て直しの機会となった(支援機関：税理士、税理士法人)

目標設定の方法や会社の利益確保のための数値化等、新たな手法を教示してもらった(支援機関：中小企業診断士)

中・長期計画及び実行について専門家の意見をいただきながらすすめることが出来るため大変助かっている(支援機

関：税理士、  
税理士法人)

水城由貴公認会計士事務所  
松本市島立堀米863-1  
電話 (0263) 31-6665

## ふるさとの宝

次代へのおくりもの

227

## ～ 様々な歴史が残る古の峠 ～

## 野 麦 峠

野麦峠は、標高1,672mにあり長野県松本市と岐阜県高山市の県境に位置します。北に乗鞍岳、南に御嶽山が望める素晴らしい景観で、昔の信濃国と飛騨国を結ぶ鎌倉街道・江戸街道と呼ばれた街道の峠です。現在は長野県道・岐阜県道39号線奈川野麦高根線が通っています。この街道は能登でとれた鰯を飛騨経由で信州へと運ぶ際にも使われており、こうした鰯は信州では『飛騨ぶり』として珍重され、獲れた能登では米1斗であるものが峠を越えた信州では米1俵になるほどでした。

峠の名前の由来は、群生する隈笹が十年に一度、麦の穂に似た実をつけることがありこの土地の人に『野麦』と呼ばれていたそうです。また、小説によれば、就労先で妊娠し、厳しい峠越えの最中に子供を流産する工女も少なくなかったため、ゆえに『野産み峠』となり、野麦峠となったともありました。明治初めから大正かけて、当時の日本

の主力輸出産業でありました生糸工業で発展していた諏訪岡谷地方へ飛騨の女性（多くは10代の少女）が女工として働くためにこの峠を越えました。その史実を描いた『あゝ野麦峠』は有名です。山深い飛騨の山中の村々から連れてこられた貧しい農家の子供たちが半ば身売り同然の形で年季奉公に出されました。工女たちは朝の5時から夜の10時まで休みもほとんどなく過酷な労働に従事しました。過酷な労働の為に、結核などの病気にかかったり、自ら命を絶つ者も後を絶たなかったそうです。工場の寄宿舎には厳重な鉄の柵がはめられ、逃げた工女がいれば各街道、峠、のちには各駅をおさえ、たちまちつかまって引き戻されたそうです。文字通りの監獄でした。今では考えられませんが、こうした悲しい歴史の上に私たちは生きています。先人の苦勞に感謝を忘れず、日々懸命に生きていかなければならないという思いを抱きました。

( 深澤和紀編集委員 )

## 2017シーズン 松本山雅FC主催試合観戦 チケットを抽選でプレゼント!!

当会親睦事業開催時にお預かりした「チャリティー募金」を原資の一部として、2017シーズンも松本山雅FCへのサポート(パートナーカンパニー10)を実施しております。

その返礼としていただきました主催試合観戦チケットをご希望される方に抽選でプレゼントいたします。下記方法にてご応募下さいますようお願い申し上げます。

## 【応募方法】

お名前 企業名 ご連絡先(住所・電話番号) ご希望される試合

お一人様1試合とさせていただきます。右の『対戦スケジュール』をご確認いただき、「試合日時」と「対戦チーム」をご記入下さい。(ご希望の試合に外れても、他の試合に当選される場合もございます。)

上記4項目をご記入いただき、法人会事務局にFAX(36-0839)で、3月10日(金)までにご返

信いただきますようお願い申し上げます。(当選者の発表はチケットの発送をもって代えさせていただきます。)

## 【注意点】

- ・チケットは会場:アルウィン/ホーム自由席です。
- ・各試合チケットは2枚ございます。1名の方にペアでプレゼント。
- ・今回は3月19日[vsジェフユナイテッド千葉]～5月21日[vs湘南ベルマーレ]までのチケットです。以降の試合は後日ご案内いたします。

## 『対戦スケジュール』

節	試合日時	対戦チーム	キックオフ時間
4	3月19日(日)	ジェフユナイテッド千葉	14:00
5	3月26日(日)	名古屋グランパスエイト	14:00
7	4月8日(土)	V・ファーレン長崎	14:00
10	4月29日(土・祝)	カマタマーレ讃岐	18:00
12	5月7日(日)	アビスパ福岡	13:00
13	5月13日(土)	FC町田ゼルビア	14:00
15	5月21日(日)	湘南ベルマーレ	13:00

【お問い合わせ】法人会事務局(電話:0263-35-8080)

# 女性部コーナー

## “税に関する絵はがきコンクール”を開催

女性部では松本税務署ならびに管内小学校にご協力をいただきながら租税教育活動の一環として【税に関する絵はがきコンクール】を実施しております。本年度も小学校で租税教室を受講した児童たちに、授業で学んでもらった『税』についての知識を一枚の絵はがきに仕上げてもらい取り組みを実施し、安曇野市立穂高南小学校、松本市立今井小学校の6年生、合計128名にご参加いただきました。



松本税務署長賞（最優秀賞）に輝いた作品

作品選考会を開催し、女性部正副部長の皆さんと寄せられた作品1点1点を確認し、最優秀賞となる松本税務署長賞1点、優秀賞7点、特別賞1点を選考いたしました。



どの作品も素晴らしいものでした

寄せられた作品はどれも難しい税について、児童たちが学び、感じたことを素直に表現してくれている素晴らしい作品でした。こうした作品は大勢の一般の方々が税務署を訪れる確定申告期間中、松本税務署に展示しておりますので機会があればぜひ足をお運びいただければと思います。

どこでも申告・納税  
インターネット（http://www.e-tax.nta.go.jp）

# 法務局からの お知らせ

## 不動産・会社の登記事項証明書の請求はオンラインでの請求が便利で、かつ、お得です。

手数料が安い！！

窓口・郵送請求に比べて登記事項証明書の手数料がお安くなります。

[窓口・郵送での請求] 登記事項証明書 1通600円	➡	[オンラインでの請求] 登記事項証明書 (窓口受領)1通480円 (郵送受領)1通500円 郵送受領の手数料は郵送料込みです。
----------------------------------	---	---

手数料納付はインターネットバンキングのほか、Pay-eazy[ペイジー]に対応したATMで電子納付を行う必要があります。

窓口で待たずに受領できる!!

自宅や職場のパソコンから請求し、手数料の納付が済めば、法務局窓口で待たずに受領できます。請求する時に郵送での受領も選択できます。受付時間が長く便利!!

平日の朝8時30分から夜9時まで請求手続きが可能です。

(ただし、午後5時15分以降に請求する場合は翌業務日の受付となります。)

請求方法は簡単!!

登記・供託オンライン申請システム(「登記ねっと」でアクセス)からの「かんたん証明書請求」をご利用いただければ簡単に請求できます。

登記ネット 検索



詳細については長野地方法務局ホームページをご覧ください。

<http://houmukyoku.moj.go.jp/nagano/>

エネルギーと環境の  
ハーモニーを目指します。

# サンリン株式会社

東筑摩郡山形村下本郷4082-3 TEL.0263-97-3030(代)  
<http://www.sanrinkk.co.jp/>

世界のみかげ石に最高の輝きをそえてお届けいたします。

- ◆墓石 ◆灯籠 ◆ガーデニング石材
- ◆建築用石材 ◆彫刻 ◆石材工事一式



[www.itosekizai.jp](http://www.itosekizai.jp)

# 信州伊藤石材(株)

北小野工場 / 塩尻市北小野2111-1(国道153号沿い) ☎0120-177-940



## 平成28年度 ブロック別研修会のご案内

\*実施時間は、各ブロックとも午後2時～4時。受講は無料です。

どなたでも、ご希望の講座をいくつでも、無料でご参加いただけます。ご希望の際は当日でも構いませんので必ず事務局までお申込下さい。(資料部数準備のためご協力ください:TEL0263-35-8080)

3月7日(火) Aブロック (上土・今町 六九・伊勢町・中央・深志・本庄 部会)  
 テーマ 『企業でのマイナンバー取扱いの実務』  
 講師 高砂 礼次 社会保険労務士(高砂社会保険労務士事務所)  
 会場 大同生命松本ビル1階(第一会議室)  
 (本庄1-3-10:ホテルブエナビスタ東側※駐車場の用意はございません)

3月8日(水) Bブロック (白板・城西・城東・北部・本郷 部会)  
 テーマ 『身近な例から学ぶ事業承継』  
 講師 矢島 龍 中小企業診断士(株式会社マネジメントアシスト)  
 会場 キッセイ文化ホール(長野県松本文化会館) 3階(第2会議室)  
 (水汲69-2:スポーツ橋西側・松本市総合体育館となり)

3月14日(火) Cブロック (東部・南松本・寿 部会)  
 テーマ 『中小企業向け賃金制度と職場環境の改善について』  
 講師 高砂 礼次 社会保険労務士(高砂社会保険労務士事務所)  
 会場 長野県松本技術専門学校「ふれあい技能センター」(会議室)  
 (寿北7-16-1:ポリテクセンター隣接・技術専門学校管理棟の西側)

3月15日(水) Dブロック (西北・西部・南西 部会)  
 テーマ 『最近利用の増えている労働審判制度とは何か、その対応』  
 講師 三浦 守孝 弁護士(三浦法律事務所)  
 会場 長野県税理士会館 2階(第1会議室)  
 (島立926-2:県松本合同庁舎南側・松筑建設会館の西側)

3月22日(水) Eブロック (芳川・南部・南東 部会)  
 テーマ 『最近の人事労務事情』  
 講師 高砂 礼次 社会保険労務士(高砂社会保険労務士事務所)  
 会場 松本市 公設地方卸売市場 管理棟2階(大会議室)  
 (笹賀7600-41:流通業務団地 内)  
 \*場内駐車場をご利用の場合、商品搬入の妨げにならぬよう、案内に従い、必ず管理棟東側の指定された位置に駐車してください。

## 第14回会員親睦ボウリング大会開催

2月16日(休)、アピナボウル松本城山店にて「第14回会員親睦ボウリング大会」が開催されました。本年は26チーム104名の皆様にご参加いただきました。和気あいあいと楽しい雰囲気の中、部会・企業・友人同士がプレイを通じて親睦を深め合いました。主な結果は下記のとおりです。

【個人戦】2ゲームスクラッチトータル(同スコアの場合は年齢上位)

[男子]

優勝 475 P 藤井 和彦 氏【アルプス印刷】  
 準優勝 472 P 中島 源茂 氏【ツツキ】  
 3 位 398 P 浅川 博行 氏【アルプス印刷】

[女子]

優勝 434 P 藤牧 幸子 さん【ツツキ】  
 準優勝 343 P 宇留賀以代 さん【ツツキ】  
 3 位 323 P 小林 節子 さん【アルプス印刷】  
 【団体戦】2ゲーム一人平均(女性には1ゲームにつき15P加算)  
 優勝 ツツキ 418 P  
 準優勝 アルプス印刷 404.5 P  
 3 位 長野エレベーター 328.5 P

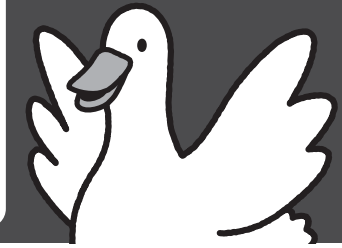


団体戦で優勝のツツキチーム(左)

# 新登場!

病気やケガで働けなくなったときの

## 給与 サポート保険



ご存知  
ですか?

病気やケガで入院した人の

**約4人に1人**が仕事復帰まで**2ヶ月以上**かかっています。

「アフラックによる就労困難に関するインターネット調査」(2015年10月)

病気やケガで働けなくなると、収入が減り収支のバランスが崩れるかも…

経営者様や従業員様が  
病気やケガで働けなくなったときの「収入の減少」に備えることができます

特長

1

**病気・ケガで  
働けない場合を保障**

●精神障害や妊娠・出産などを  
原因とする場合を除きます

特長

2

**入院中だけでなく  
所定の在宅療養で  
働けない場合も保障**

特長

3

**働けない状態が  
続く限り、  
60歳まで保障します**

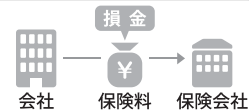
※就労困難状態に該当している場合。  
※就労困難状態および商品の詳細は「契約概要」等をご覧ください。

会社の必要経費として保険料を全額損金算入しつつ、在職中の備えが可能です

Point 1  
**全額損金**

保険料は、**全額損金に算入**できます。

●解約払戻金がないタイプの保険のため、全額損金算入できます。



Point 2  
**従業員の  
福利厚生**

従業員様が、**働けなくなった期間をサポート**します。

●法人受取の場合、給付金を従業員様への見舞金などに活用できます。  
●従業員様受取の場合、従業員様の加入状況により給付金は非課税となります。

給付金受取人を法人としてご加入されるケースにおいて、法人が受け取った給付金を役員・従業員へ見舞金などの名目で支払う場合、当該見舞金などが報酬(給与)とみなされ、傷病手当金(\*)の支給額から控除される可能性があります。個々の取扱などについては、各健康保険組合・協会けんぽ支部などにご確認ください。

(\*)会社員など被用者保険にご加入の場合、病気やケガなどで働けなくなったとき、公的保障として最長1年6か月の傷病手当金があります。



さらに  
**休業保障**

経営者様が働けなくなった場合、  
給付金を**経営資金に活用**できます。

●法人受取の場合、売上減少対策・法人の資金繰りなどの休業保障に活用できます。



法人会会員企業にお勤めの皆様は、お一人からでも集団取扱の割安な保険料でご加入いただけます

〈引受保険会社〉

**Aflac** アフラック

長野支社 〒380-0823 長野市南千歳1-12-7 新正和ビル4F

**法人会フリーダイヤル ☎ 0120-876-505**

※今後の対応は担当の募集代理店が行います。 AF法推-2016-0043-1702026 7月29日

「消費税申告一声運動実施中」



## 3月の予定

3日県連厚生委員会、女性部幹事会、青年部幹事会  
 6日税制委グループ会議 7日松本市内Aブロック研修会  
 8日松本市内Bブロック研修会 9日県連青年部連絡協議会  
 10日正副会長会、理事会 14日松本市内Cブロック研修会  
 15日松本市内Dブロック研修会 16日新設法人説明会  
 22日松本市内Eブロック研修会 28日決算説明会



決算説明会（法人税・消費税の説明会/2月決算法人対象）  
 3月28日(火) 午後2時より 大同生命松本ビル1階会議室  
 （ホテルフエナビスタ東側）

## 青年部コーナー

## 2月例会開催報告

2月22日(水) 本年度最後の青年部例会となる2月例会を開催いたしました。(担当 第五委員会: 赤羽明委員長)

講師に(株)ベクトルマネジメントから石塚忠氏をお迎えし、『利益とお金のブロックパズル経営術』と題してお話しいただきました。大勢のご参加、誠にありがとうございました。



講師の石塚さん

## ● ● 税務署からのお知らせ ● ●

### 平成29年度 国税専門官募集について (採用試験要綱)

概要 国税局や税務署において、税のスペシャリストとして働く国税専門官（国家公務員）を募集します。

## 受験資格

- 1 昭和62年4月2日～平成8年4月1日生まれのもの
- 2 平成8年4月2日以降生まれの者で次に掲げる者
  - (1) 大学を卒業した者及び平成30年3月までに大学を卒業する見込みの者
  - (2) 人事院が(1)に掲げる者と同等の資格があると認める者

試験の程度 大学卒業程度

申込み方法等 【原則】インターネット申込み  
 次のアドレスへアクセスし、説明に従って入力  
<http://www.jinji-shiken.go.jp/juken.html>

## 受付期間

平成29年3月31日(金)午前9時～4月12日(水) [受信有効]

## 【インターネット申込みができない場合】

郵送又は持参  
 提出先

希望する第1次試験地に対応する国税局又は沖縄国税事務所

## 受付期間

平成29年3月31日(金)～4月3日(月) 通信日付印有効

試験日 第1次試験日 平成29年6月11日(日)  
 第2次試験日 平成29年7月12日(水)～7月19日(水)のいずれか  
 第1次試験合格通知書で指定する日時

試験地 第1次試験地 松本市、高崎市、さいたま市、新潟市ほか  
 第2次試験地 さいたま市ほか

合格者発表日 第1次試験合格者  
 平成29年7月4日(火)午前9時  
 最終合格者  
 平成29年8月23日(水)午前9時

## 問合せ先

インターネット申込みに関する問合せ  
 人事院人材局試験課

Tel:03-3581-5311 内線2332

午前9時30分から午後5時(土・日曜日及び祝日等の休日は除く。)

上記以外の問合せ

関東信越国税局人事第二課試験係

Tel:048-600-3111 内線2097

午前8時30分から午後5時(土・日曜日及び祝日等の休日は除く。)

### インフォメーションコーナー

法人会では、皆様の情報交換、相互理解を深めることを目的に、毎月先着3社を無料でインフォメーションコーナーに掲載いたします。皆様の掲示板としてお使いください。(サイズ：タテ6.5×ヨコ9号)

お申込みは事務局まで TEL(0263)35-8080

### リコトレーディング(株)

松本法人会 会員企業の皆様 **中古車買取**

**10年経過、10万キロ走行車、買取可能**

中古車輸出商社のリコトレーディング株式会社です。弊社はメイドイン ジャパン、ユースド イン ジャパンの中古自動車をアフリカ各国へ輸出して、現地の皆様に喜ばれる車を提供させて頂いております。

この度は、会員企業様の中で商用車を「売りたい」とお考えでしたら、是非、お問い合わせください。無料出張査定に伺います。買取対象の車は

★10年以上経過した車

★10万キロ以上走行している車

※不動産は対象外とさせていただきます。



お問い合わせ先  
**リコトレーディング株式会社**  
安曇野市穂高牧131-3  
TEL:0263-87-4020 TEL:090-7236-3296  
info@lecoautotrading.com 担当 豊永



### 喫茶山雅OPEN! (松本市)



松本山雅FCが運営する「喫茶山雅」が2月25日(土) 松本市みどり町にオープンした。飲食店としての利用はもちろん、イベントスペースも完備されており、大勢の人が

利用することで地域の活性化も期待される。松本山雅のルーツである“聖地復活”と時を同じくして新シーズンが開幕。今年こそJ1復帰目指して頑張れ松本山雅!(上兼健司編集委員)

### Bioゴルフアカデミー&工房

#### ゴルフ工房

- ゴルフレッスンスクール 会場 西穂高グリーンスポット
  - 初級コース 11回 ¥25,900
  - 中級コース 8回 ¥32,400
  - コースレッスン 1回 ¥10,000~
- オリジナルゴルフクラブ製作
- グリップ・シャフト・ヘッド交換

ぜひご相談ください

# Bio

## -ビオ-

- ★リンパ整体 55分 ¥3,800 / 80分 ¥5,800
- ★リンパフェイシャル 60分 ¥5,800
- ★耳つぼダイエット

カウンセリング 無料

#### リンパ整体

安曇野市穂高柏原2261-7 代表 姜 智允  
電話0263-87-3085・090-7282-4920

ホームページリンク企業募集! くわしくは事務局まで

川柳コーナー  
風邪だよな 認めたくない 花粉症  
まだ降るか? タイヤ替えるか? 悩む春  
ひな祭り 笑顔満開 桃の類 新米

### あしがき

私は40代前半で大病を経験しまし

た。その時に健康の大切さを痛感し、退院時にこれからは体を大切にしていこうと強く思いましたが、日々の生活に追われその思いを忘れかけていました。

私は歌手としての活動も行っており、歌詞を手話で伝える「手話ダンス」という仲間達と共に様々なステージに立たせていただいています。先日、ご依頼を受け、手話ダンスと共に唄わせて頂いた席で「手話を教えて欲しい」とお願いされました。その方達はパラリンピック等にも出場されているアスリートの高田裕土さん(陸上ハードル競技)・千明さん(陸上走り幅跳び)ご夫妻に今度お会いするのでその時のために手話を覚えてたかったです。裕土さんは耳に、千明さんは目に障害をお持ちですが共に支え合い、高め合いながら一流のアスリートとして活躍され、幸せな家庭を築かれているそうです。もちろん快くお引き受けし、専門家とともに今度皆で手話の勉強をすることになりました。

聴こえる、見える、話せる、そして健康に暮らす。何気ない日常も決して当たり前ではない。そんなことを再認識すると共に、何かを通して社会に貢献できる自分であり続けたいと思う出来事でした。(上兼)

(本号編集委員) 上兼健司、深澤和紀)



注“まつもとほうじん”の誌代は、会員については年会費の中に含まれております。

個人情報の取扱いについて  
当会は、会員企業に係る「個人情報」を研修会・諸会議の開催通知、機関紙等の送付並びに福利厚生制度のご案内など、本会の事業活動のために利用し、それ以外の目的で利用することは一切ありません。  
また、お届けいただいた個人情報の開示、訂正等のお問い合わせは下記窓口までお願いいたします。

一般社団法人松本法人会 個人情報取扱係  
発行所  
一般社団法人 松本法人会  
〒390 0814  
長野県松本市本庄1丁目3番10号  
TEL(0263)35 8080  
FAX(0263)36 0839  
編集人 塚田哲夫  
(毎月1回1日発行)  
(定価 1部50円)  
印刷所 信州印刷株式会社