

まつもとほうじん

平成30年
(2018年) 7月号
第522号

ホームページ <http://www.matsumotohojinkai.or.jp/> メールアドレス hojinkai@matsumotohojinkai.or.jp

松本法人会部会紹介シリーズ



松本の歴史・観
光・文化・スポ
ーツを育むスポ
ットの集まる本
郷部会！

歴史・観光 浅間温泉



文化 キッセイ文化ホール



スポーツ 松本市野球場

第16回

行ってきました！
～本郷部会～

－主 な 記 事－

総会記念講演会要旨	2～3頁
税務ポイント	4頁
皆さんこんにちは・吉田賢司氏	5頁
頑張ってます・宮嶋ひとみさん	5頁
労務レポート	6頁
直「勘」力を鍛えよう！	7頁
部会紹介シリーズ行ってきました！本郷部会、	
第17回会員親睦ゴルフ大会報告	8頁
県連第6回通常総会報告	9頁
青年部・女性部コーナー	9頁
会員福利厚生制度PR	10頁
7月の予定、税務署からのお知らせ 等	11頁
インフォメーションコーナー、あとがき 等	12頁
献血活動へのご協力をお願い	付録
社団化45周年記念講演会ご案内	付録

松本の奥座敷といわれる温泉街や野球場とテニスのある浅間温泉地区、松本山雅のサッカー練習場となつたかりがねサッカーグラウンドのある惣社地区、コンサート・芸術や文化のイベントで賑わうキッセイ文化ホールのある水汲地区など、歴史・観光・文化・スポーツ施設を有する本郷部会。松本の東北に位置し、惣社、南浅間、横田、水汲、大村、洞、原、浅間温泉、稲倉、三才山と10の地区で構成されている大きな部会です。

(山口吉孝編集委員)

みんなで回覧しましょう。

確認印

社長

経理担当

平成30年 5月29日開催

一般社団法人松本法人会第6回通常総会記念講演会 要旨

【なぜ、感謝するとうまくいくのか】

講師 工学博士 五日市 剛 氏

5月29日に執り行われた通常総会記念講演会では、工学博士の五日市剛さんを講師にお迎えし【なぜ、感謝するとうまくいくのか】というテーマでお話をさせていただきました。本稿では講演要旨を抜粋して掲載いたします。



20代半ばまでの自分は様々なことに不満や怒りを抱え、それが態度や言葉に出ていた。それゆえに当時在籍していた大学院の研究室では人間関係がひどい状態だった。仲間や指導教授との折り合いが悪く、気付けば周囲に誰もいなかった。精神的に疲弊し、どこか遠い場所に行きたくなり1か月ほどイスラエルへ旅することにした。

訪れたイスラエルである時トラブルに見舞われ、宿泊する場所すらなくなり途方に暮れた。その時に救いの手を差し伸べてくれたのが、70歳くらいのイスラエル人のおばあさんであった。二晩お世話になったが、その時に聞かせてもらった話が私のその後の人生を大きく変えることになった。

おばあさんは私に「あなた、幸せになりたい？」と尋ねてきた。当時の私はとても陰しくて幸せではなさそうな顔をしていたからそう問いかけてきたのだろうか。私は「そりゃ幸せになりたいですよ」と返答した。「じゃあ、幸せになれる方法を教えてあげる。それはね、怒らないことよ」。私は「そんなこと言いますが、人間は誰でも怒りますよ」と返した。実際にその頃の自分は毎日誰かに怒り、言葉を荒げ、とげとげしい顔をしていた。「怒る必要なんてないわよ」なんて言われると、余計に腹が立った。「子供が悪いことをしたら、親として怒って当然ですよ。会社に何度もミスを繰り返す部下がいたら、ガツンとキツイことを言ってあげてもいいじゃないですか。生きていれば腹が立つことなんてたくさんありますよ。そんな時にはどうすればいいんですか」と聞き返した。「それでも怒る必要なんてないと思うわ。この世に正しい怒りなんて存在するかしら？ただ、子どもを叱るのも、部下に注意するのも大切なことよ。でも、怒りをぶつけてはダメ。どうしても目の前の人に苦言を呈したい時には、まず自

分に“ありがとう”と言ってみたらいいわ。「そんな時にどうして自分に“ありがとう”なんですか？“ありがとう”という言葉は、何かありがたいことをしてくれた相手に使う言葉であって、嫌な気持ちにさせられた相手に出てくる言葉ではありません。「そうね。ふつう出てこないわね。それでも言ってみてごらん。私はこの“ありがとう”は魔法の言葉だと思っているの。幸せを呼ぶ魔法の言葉。嫌なことがあった時に“ありがとう”。ピンチの時や落ち込んだ時、ムカつく時、本当に不愉快な気分になったら、すぐに自分につぶやいてみるといいわ。「そんなことして何かご利益でもあるんですか？」。「私はあると思う。例えば、嫌なことが続かなくなるとか。“ありがとう”には、不幸の連鎖を断ち切る力があると思うの。それに、嫌な出来事があっても“ありがとう”と言う習慣ができると、やがて時間が経ってから“あれはあれで良かった”と思えるようになるから不思議。“あれがあったから今の幸せがある”。“あれがあったから今の自分がある”とかね」。

おばあさんは、「もう一つ魔法の言葉があるの。何か嬉しいことや楽しいことがあった時に“感謝します”って口にする、またそう言いたくなるような素敵な出来事が訪れるのよ」と教えてくれた。

この時、正直「変なことというおばあさんだな」と思ったが、教わった魔法の言葉を帰国してからずっと続けてみた。それまでの自分は何事も三日坊主で何かを継続できたことはあまりなかったが、これは是非続けてやってみようと思った。マジックで手の甲やシャツの袖にまで「ありがとう」「感謝します」と書いた。紙にも書いてあちこちにペタペタ貼り、常にこの言葉が目につくようにした。周囲は不思議な目で自分を見ていたようだが、何とかこの習慣を身につけようと愚直に頑張った。でも、人間というの

はいきなり変われるものではない。魔法の言葉を実践しても、嫌なことがあるとどうしてもすぐに険しい表情になり、汚い言葉が口から出てしまう。そのたびに反省し、“ありがとう”を自分にコツコツと言いつけた。するといつしか汚い言葉が薄れて自然と“ありがとう”が出るようになった。それに伴い表情も穏やかになっていった。

口にする言葉が変わると、見える景色が変わってきた。周囲の人たちの表情が柔らかくなり、少しずつ良い人間関係が築けるようになっていった。会えば必ず喧嘩をする犬猿の仲の同僚とも二人で酒を酌み交わす仲になっていた。自分を理解してくれる人が確実に増えていることを実感した。自分はこうしてこうも生きやすくなったのだろうか？いくら考えても、おばあさんから教わった魔法の言葉が続けてきたこと以外に理由が思い浮かばなかった。



イスラエルのおばあさんからもう一つ教えてもらったことがある。それは何か希望や夢があって、まだ叶っていないなくても“そうになりました。感謝します”と言いながら努力していけば、言った通りになりやすい、ということ。努力と感謝の融合である。感謝の言葉を発していると、感謝の思いは深まることになる。その思いを持続しながら一生懸命頑張っていると努力は実りやすい。例えば、「営業成績が〇〇を達成することができました。感謝します」と、感謝の思いを深めながら営業を行う。するとその目標

が達成しやすいはずである。スポーツ界で実践して結果を残した例としては、走幅跳びの選手が「〇メートル跳ぶことができました、感謝します」と言い続け、さらに言うだけでは物足りずにノートにも同じ言葉を書いて練習し、本番でその記録をそのまま出して優勝したことがある。その選手は、みごとオリンピックの日本代表に選ばれた。

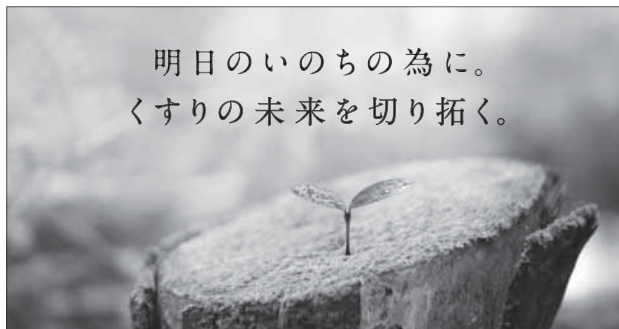
なぜ、感謝すると努力が実りやすいのだろうか。かつてガンの名医と呼ばれた医師から、とても興味深い話を伺った。それによると我々は感謝の思いが深まることで、脳内の神経伝達物質（ドーパミンやセロトニン、ベータエンドルフィン）の分泌が促され、脳波が安定し呼吸が深くなり、リラックスした状態になるそうだ。つまり感謝することで集中力が高まることになる。また、体の柔軟性とともに関節的な力が出やすくなり、運動機能に大きなプラスになることを教えていただいた。各分野のスポーツ選手にとって、感謝の実践が大きな武器になる理由はここにあるのかもしれないと思った。スポーツ以外の分野でも、感謝の実践を奨励して成果を出しているケースが増えている。工事現場では事故の件数が大きく減り、職場の人間関係も改善されている。感謝の社風を培うことで、社員にも会社にも大きなメリットをもたらすものである。

嫌なことを目の前にすると、どうしても気持ちが落ち込んでしまう。不安で逃げ出したくなることもある。そんな沈んだ気持ちになると、さらに気落ちするような現実を引き寄せてしまうかもしれない。でも、逃げずに“ありがとう”と言っ

てがんばっていると、沈んだ気持ちが途切れ、イヤな出来事も引き寄せなくなる。不都合なものに蓋をするのではなく、直視して感謝する。自分への“ありがとう”は自分を励まし応援してくれる。それが魔法の言葉“ありがとう”、“感謝します”。こうした言葉のチカラを人生でもっと活かしていきたい。

(了)

明日のいのちの為に。
くすりの未来を切り拓く。



キッセイ薬品は世界の人々の健康に貢献する、
創薬研究開発型企業です。

KISSEI
キッセイ薬品工業株式会社
本社：松本市芳野19番48号

税務ポイント

〔会社の税務 よろず相談室⑫〕法人税 その47

法人税の表面税率と 実効税率の違いについて

Q. 法人税率が引き下げられている昨今、会社の業績予想を策定するうえで実効税率の活用についてよく耳にします。そこで、法人税の「表面税率」と「実効税率」の違いを再度確認したいので教えてください。

A. 「表面税率」とは、法律が定めている税率で、当期の所得に対して申告納税する金額の割合を指し、「実効税率」とは、当期の所得に対して課税される法人税（法人税、住民税、事業税）の表面税率を使って所定の方法で計算される総合的な税率で、実質的に負担する法人税等の割合のことを指します。

したがって、決算の着地見込みにもとづいて納税額を予測する場合には「表面税率」を活用し、所得の圧縮等の節税効果を予測する場合には「実効税率」を利用することになります。

なお、法人税には、「法人税」「住民税」「事業税」の3種類があり、総称して法人税もしくは法人税等といいますが、ここでは法人税としております。

（１）具体的な考え方

ア. 企業はその事業年度（当期）の所得に対し、決算日後2か月以内（翌期）に

- ・法人税（法人税、地方法人税）
- ・住民税（都道府県民税、市町村民税）
- ・事業税（事業税、地方法人特別税）

を支払います。これらの税率を合わせたものが「表面税率」です。

イ. 一方、上記3税のうち事業税は、支払った事業年度（翌期）の損金にされます。そのため、当期の所得に対して最終的な税負担額を算出するには、翌期の事業税損金算入効果を考慮する必要があります。この考え方が、「実効税率」です。

ウ. 「表面税率」と「実効税率」の関係を算式で示すと

$$\text{実効税率} = \frac{\text{表面税率}}{1 + \text{事業税率}}$$

となり、分母の「1＋事業税率」が事業税損金算入効果を示しています。

（２）財務省ホームページの実効税率「29.74%」の算式

財務省のホームページの「法人課税に関する基本的な資料」のなかにある30年度の「実効税率」の具体的な算出式は以下の通り

$$\text{実効税率} = \frac{\text{法人税率} \times (1 + \text{地方法人税率} + \text{都道府県民税率} + \text{市町村民税率}) + \text{事業税率}}{1 + \text{事業税率}}$$

$$(29.74\%) = \frac{23.2\% \times (1 + 10.3\% + 1.0\% + 6.0\%) + 3.6\%}{1 + 3.6\%}$$

（注）

- ①法人税率は、平成30年4月1日以後に開始する事業年度から適用される23.2%とした。
- ②地方法人税率は、平成31年10月1日以後に開始する事業年度から適用される10.3%とした。
- ③都道府県民税率及び市町村民税率（標準税率）は平成31年10月1日以後に開始する事業年度から適用される1.0%及び6.0%とした。
- ④地方法人特別税は、平成31年10月1日以後に開始する事業年度から廃止されるものとした。
- ⑤事業税率（標準税率）は、平成31年10月1日以後に開始する事業年度から適用される3.6%とした。

〔参 考〕

法人実効税率の国際比較（2017年1月現在）

区 分	実効税率
日 本	29.74%
アメリカ	40.75%
フランス	33.33%
ドイツ	29.79%
カナダ	26.50%
中 国	25.00%
イタリア	24.00%
イギリス	20.00%

出所：財務省ホームページ

（税制委員会：忠地祐一、川窪光弘、赤羽博樹
グループ稿）

（監修：関東信越税理士会 松本支部）



皆さん
こんにちは♪

(株)吉田建築設計事務所

安曇野市穂高

代表取締役社長 吉田 賢司 氏

『思いをともに 建築へ』

安曇野松本エリアを中心に、建物の企画・設計・監理をされておられる(株)吉田建築設計事務所さんは、昭和58年に会長の吉田満男氏が創業され、住宅をはじめとして、医療・福祉施設、学校施設、工業用施設、寺院建築、宿泊施設、農業用施設など、地域で目にする建築物に関わっておられます。建築物における「まちのお医者さん」の様な存在として地域に密着した会社さんです。

吉田さんは、建物の企画・設計・監理の仕事を統括することを主にされておられ、クライアント様の要望(思い)を共にし建築(かたち)にする仕事をされ、地域の良きパートナーとして日々、頑張っておられます。

プライベートでは、お盆に安曇野で行われる「安曇野花火」の実行委員長として、来場くださる方々に、笑顔で「ありがとう」と言っていただけの大会を目指しておられ、8月14日の大会には、安曇野花火名物の音楽花火を、「ぜひ、上を向いて首が痛くなるくらいの間近で、体中に響き渡る花火を体感していただきたい」と笑顔で話されました。

地域に根差した活動や仕事に取り組む姿勢が、愛される企業やイベントにつながる理由だと思います。お話を有難うございました。

(沖健史編集委員)



頑張ってます!!

『人とのつながりを大切に』

(株)八十二銀行浅間温泉支店
松本市浅間温泉

宮嶋 ひとみ さん

入行以来多くの支店で営業を担当し、今年2月浅間

温泉支店に赴任した宮嶋ひとみさん。人と接することが好きで、お客様との業務のやり取りの中に「心を込めて」を心掛けている。業務内容や仕組みの変化、時代の変化、お客様対応など大変さや苦労もあるが、「楽しくやる」をモットーに様々な体験を人間形成に役立てている。10年以上前に担当していたお客様が、転勤後の支店に「わかるかい」と訪ねてこられた時はびっくり。その方のご指名でお取引が再開した時、仕事へのやりがいを感じたようです。

入行後、先輩の姿を見て憧れた。自分も後輩に影響を与える存在として人間的に成長していきたい。また、行員である前に一人の人間として、人や社会と関わっていきたく願っている。徒歩20～30分の通勤時間を、「桜がきれいだ」とか「星空がきれいだ」など四季の変化を感じる時間も大事にしているとのこと。明るく朗らかな人柄の中に、人への配慮や心遣い・謙虚さが印象的で魅力的な方でした。

(山口吉孝編集委員)

地域社会の繁栄のために。

PROSPERITY FOR LOCAL COMMUNITIES WORLDWIDE



鍋林株式会社

www.nabelin.co.jp

環境 ISO14001
品質 ISO 9001
認証取得

労務レポート

「働き方改革」を進める上で考えていただきたいポイント

社会保険労務士 高 砂 礼 次



少子高齢化が進む我が国では総人口とともに労働力人口が想定以上の速度で減少していることが非常に大きな問題になっております。そこで政府は性別や年齢にかかわらず誰もが活躍できる社会を目指す「働き方改革」への取り組みを進めるとともに企業に対しても対応を求めています。

ベテランから新人まで社員間の年齢差が50歳に及ぶことも珍しくありませんが、全ての従業員が互いを尊重し協力して業務をこなし、イノベーションを起こし会社を永続的に発展させていくことができればどんなに素晴らしいものでしょう。

すでに労働力人口については高齢のため引退する人が、新たに働く世代になる人を大きく上回りだしています。そのためにも、すでに顕在化している問題点に手を打つと共に、将来予測される問題に対しても備えを進めていくことが重要になります。

今回はこうした「働き方改革」への対応として職場の活性化、人材育成につながる提案をさせていただきます。

■労働時間の削減

労働時間の削減を目指す際には、現在の業務について見直してみましょう

1. 業務の棚卸 → 必要な仕事に特化
2. 業務の効率化 → ムリ・ムラ・ムダ：改善DNAを身に付ける。
3. 品質の維持・向上へ → 5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）の徹底と工程能力UP
4. 業務のバラツキ対策 → 1人で多業務をこなす。「多能工化」

■協力体制の構築

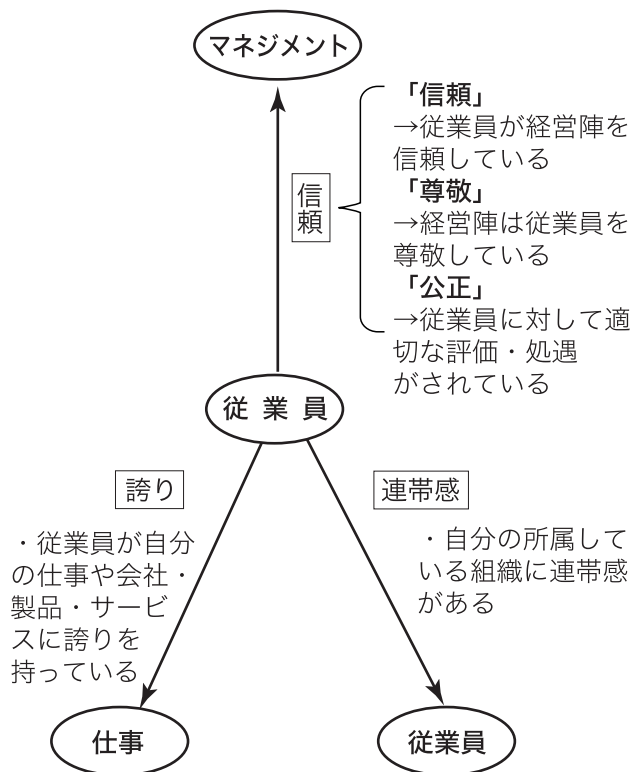
“協力”とは「人間の意欲に基づくコミュニケーション」であると思います。私たちは「つまらない・やりがいがない」ことに対するよりも、「高揚感が高まる・やりがいがある」ことに対する時により良い協力関係を築くことができます。そうした中で、職場とは「ある目的を達成するための複数の人間による協力体制」と言うことができます。職場という一つの組織がより強固な協力体制を構築するためには、働く社員が高揚感を持てるようなやりがいのある環境を目指していかなければなりません。そのためにも従業員同士が共通の目標、協働の意欲を持ち、組織内の意思伝達が円滑になるような仕組みを作り上げましょう。

■若者の職場離れ対策

労働人口の減少、人手不足問題に直面する中、若手社員の離職は企業にとって大きな痛手となります。せっかく確保した若い人材と現有の人材、とりわけベテランが上手く協力し合える環境作りを目指していきたいものです。そのためにお奨めしたい方策は以下の通りです。

1. メンター制度の導入。先輩と後輩がペアを組み精神的サポートを制度化した、個人支援活動です。仕事の悩みや、プライベートの悩みを相談できる先輩と後輩という関係で信頼関係を築いていきます。メンター（先輩）とメンティ（後輩）の相性をどう見るかが人事担当者の力量となります。
2. ITリテラシーの高い若手社員と、豊富な経験値、経営センスを持つベテラン社員のペアリング。IT、IoT、AIなどの新しい分野の知識を持つが経験の少ない若い人材と、様々な現場での経験、“勘”を持つベテランを組み合わせることで新しい可能性が広がります。
3. 座談会、研修会で、伝える力の強化を図る。高年齢者の雇用の意味が際立つ部分と言えます。

■活性化した職場・・・「働き甲斐のある会社」



■企業の目的

最後にこれからの時代に、それぞれの企業様が目指す点について確認をさせていただきます。

1. 顧客満足：商品やサービスを通じてお客様を満足させる
2. 社会貢献：社会的責任。環境問題対策、地域貢献活動等
3. 従業員満足：働きやすい職場環境をつくる。

4. 利益：組織が存続・発展するために必要

以上、良き会社を全員で作り、労務レポートといたします。

高砂社会保険労務士事務所

〒399-0703 塩尻市広丘高出2226-10 TEL・FAX 0263-54-2690

直「勘」力を鍛えよう！

(株)アルティスタ人材開発研究所代表 玄間千映子

他国よりもはるかに“人間力”重視の日本も、将棋も囲碁もAIとの負けが続く昨今では、やはりコンピュータには勝てないのかと、だんだん弱気になってくるというものです。ところが先日の勝負では、藤井七段がAIに勝ちました。こうなると俄然元気になってくるのもまた人間。ひょっとして人間も、まだまだAIに勝負できるのかもしれない、と思わせてくれました。

そこで、それを日常の仕事の中で実感することを考えてみましょう。例えば駅の自動改札。現在、大きな駅ではJRのPASMOのような自動改札システムが導入されています。自動改札になったら無人化でもよさそうなものですが、他地域からの往來の激しい東京や大阪などの改札では、改札に改札案内者が立っています。実は、こういう仕事がAI、ITの生産性を上げるには欠かせないのです。

詳しく眺めてみましょう。駅の仕事には、運賃精算に加えて、乗り場や乗り換えの確認、所要時間の確認、乗客の安全、車両との連携等々、実にたくさんの仕事があり、その中でAI、ITに取って代わられたのは「正しい切符で入場しているか」「正しい運賃で出場しているか」の判断と、「運賃精算」の仕事だけ。その他は、まだまだ人の側に残っています。なぜ残っているかというと、人との関わりが外せないからです。

運賃は規則で決められますが、その他のことは全て乗客側とのやりとりで決まること。インターネットが使えても、的確な検索ワードが思いつかないと期待した情報にはたどり着けないのと同じで、自分の行動に迷いがあるときには、誰に何を尋ねたらよいのか分からずウロウロしてしまうのが、人なのです。

折角の自動改札機。自動改札機の目的は、大量の切符の正しさを処理することですから、改札付近でウロウロする人が溢れたら機械の能力も発揮できません。

そこで、大きな駅では機械の能力発揮と人の利便の調整役として、改札案内者の登場となるのです。ところでこの案内者、それなりのしっかりした知識が無いとやはり多くの人をさばくことはできず、それにはやはり改札業務で培った経験は強みになります。

このようにAI、ITが登場すると、担当業務の軸が変わったり、いくつもの調整業務をまとめて担うということにはなりますが、それまでその業務で培った経験は十分活かすことができるのです。

現実の社会は、当然ながら“人間が主体”です。特に、安全・安心に関心の強い日本社会では、その傾向が強いというもの。AI、ITが登場すると、それらの能力向上と共に人間の仕事が無くなってしまうのではないかと話題になりますが、それらはある種の脅しにしかな過ぎません。機械の能力発揮には、人の利便の調整役はますます不可欠になるのです。

そういう場面でも存分に力を発揮するには、相手の不便さに常に心を寄せること。相手の心の揺れや迷いを足がかりに、相手の必要性和満足から“仮説を立てる勘”を鍛えることが肝心です。

[筆者紹介] 玄間千映子 (げんま・ちえこ)

(株)アルティスタ人材開発研究所代表。國學院大学卒。米インマヌエル大学大学院卒後、米スタンフォード大学ビジネススクール修了。財団法人日本船舶振興会(現日本財団)役員、国会議員各秘書を経て1994年に前身の(有)アルティスタを設立し代表に。2006年現社名に改組。日本経済大学大学院非常勤講師、(一社)水底質浄化技術協会監事などを兼任。著書に「ジョブ・ディスクリプション一問一答」「リストラ無用の会社革命」など。

エネルギーと環境の
ハーモニーを目指します。

 **サンリン株式会社**

東筑摩郡山形村下本郷4082-3 TEL.0263-97-3030(代)
<http://www.sanrinkk.co.jp/>

青年部・女性部



部員募集中!!

お問合せは事務局 (☎35-8080) まで!

松本法人会 部会紹介 シリーズ

第16回 行ってきました! 本郷部会

～ 歴史・観光・文化・スポーツを育む街 ～

松本市の東北部に位置する本郷部会には、松本の誇る歴史・観光・文化・スポーツを象徴する数々のスポットがございます。「松本の奥座敷」と称される浅間温泉の開湯は約1300年前とも言われ、江戸時代の慶長年間には、初代松本藩主石川数正公が御殿湯を置き、それより松本藩の保養を兼ねた下屋敷として使用されました。この地区では「たいまつ祭り」も有名です。毎年10月第2週目の土曜日に開催されるこのお祭りは、守護神社である御射神社にたいまつを奉納する火祭り、日本三大奇祭に数えられることもあります。

また、毎年夏に開催される「セイジ・オザワ 松本フェスティバル(サイトウ・キネン・フェスティバル松本)」のメイン会場であり、年間通じてコンサートや演劇、落語等が開催されている水汲地区のキッセイ文化ホール(長野県松本文化会館)は長年にわたり地域の文化振興に貢献しております。

さらに浅間温泉地区には、1924年大正天皇貞明皇后の成婚25周年記念事業として建設された松本市野球場と市営のテニス場があり、野球場は1991年改築後、収容人数2万5千人、高校野球やアマチュア、プロ野球

の公式戦も開催されています。また、北部に位置する洞地区には松本浅間カントリークラブ、駅に向かう惣社地区にはかりがねサッカーグラウンドがあり、野球・サッカー・テニス・ゴルフとメジャーなスポーツの振興の場でもあります。

本郷地区は、松本市内の皆さまに愛される歴史・文化・スポーツを育む街であると同時に、市外や県外から来られる方にとっても魅力あふれる地区です。足を運んでみませんか。(山口吉孝編集委員)

本郷部会

該当エリア: 松本市惣社、南浅間、横田、水汲、大村、洞、原、浅間温泉、稲倉、三才山各地区

会員数: 95社

部会長: 山崎 圭子 氏 (株)ホテル玉の湯

部会長より: 人生を豊かにする文化・スポーツ施設、素敵な温泉に美味しいお料理を楽しめるスポットが数多くあり、来ていただいた方々がきっと元気になれる本郷部会です。ぜひ一度お越しください。

第17回会員親睦ゴルフ大会開催

6月23日(土) 塩嶺カントリークラブにおいて第17回会員親睦ゴルフ大会を開催しました。残念ながらあいにくのお天気となりましたが、参加した28組111名の方々が熱戦を繰り広げました。

大会では、団体戦と個人戦を行い、団体戦では、塩尻部会Dチーム(伊藤修氏・井口秀明氏・笠原建之氏・竹内英明氏)が優勝しました。主な結果は下記のとおりです。

また、今回もチャリティー募金を行い、参加された皆様から41,500円の篤志が集まりました。お預かりしました募金は本年度も「松本山雅フットボールクラブ」へのパートナーズスポンサー支援という形で使わせていただきたいと思います。



見事団体戦で優勝した塩尻部会Dチームの伊藤さん(右)

○主な成績(敬称略)

【団体戦】

優勝 塩尻部会D
準優勝 南松本部会
3位 ディバイザー

【個人戦】

優勝 神戸 剛 87 70.2
準優勝 中野 成人 91 70.6
3位 浅川 琢夫 85 71.8

グロス ネット

【レディス部門】

優勝 佐藤多恵子 96 74.4
準優勝 二芽 秀子 93 75.0
3位 奥原しげ子 92 75.2

グロス ネット

県連第6回通常総会

(全法連功労者表彰伝達・ 社団化30周年功労者表彰)

6月7日(木)、ホテルメトロポリタン長野にて(一社)長野県法人会連合会第6回通常総会が開催されました。

総会では『全法連功労者表彰伝達』『社団化30周年功労者表彰』も執り行われ当会からは次の方々が受賞されました。誠にありがとうございます。

【全法連功労者表彰】

副会長・波田部会長 深澤 直久氏 (㈱フカサワイール)
総務委員 神澤 鋭二氏 (キッセイコムテック㈱)
運営審議員・川手部会 瀧澤 正基氏 (㈲瀧澤)
税制委員 赤羽総一郎氏 (上高地みそ㈱)

【社団化30周年功労者表彰】

〈表彰状〉

副会長・税制委員長 百瀬 幸子氏 (税理士法人 望月会計)
副会長・豊科部会長 高山 政登氏 (㈲高山自動車板金)
副会長・川手部会長 岩垂 直次氏 (㈲明北電気工業)
副会長・組織委員長 小日向義夫氏 (㈲泡の湯旅館)

副会長・塩尻部会長 浜 行雄氏 (㈲ダスキン塩尻)
常任理事・城西部会長 田中 鈴生氏 (松本信用金庫)
常任理事・税制副委員長 奥原 正司氏 (㈱奥原造園)
理事・上土部会長 増田 博志氏 (㈱増田)
理事・中央部会長 手塚 勝彦氏 (㈱中惣)
理事・白板部会長 折井 哲朗氏 (折井電池㈱)
理事・筑北部会長 関川 光寿氏 (㈱関川組)
前理事・朝日部会長 福岡 進氏 (清沢土建㈱)
理事・厚生副委員長 高橋 治美氏 (㈲高橋工務店)
理事・女性部副部長 忠地 恵子氏 (㈲ばんどこ)
運営審議員・中央部会 太田 昌良氏 (㈱オオタ無線)
運営審議員・南部部会 丸谷 義一氏 (㈱丸谷工業)
運営審議員・南東部会 林 勇次氏 (㈱松本マツダオート)
運営審議員・塩尻部会 中野美知子氏 (㈲ナカノ)
運営審議員・三郷部会 久根下直敏氏 (㈲久根下商店)
組織委員 花岡久美子氏 (㈲花岡電子)
広報委員 山口 吉孝氏 (㈱アクト)

〈感謝状〉

運営審議員・豊科部会 下山 邦雄 (㈱信交社)
運営審議員・豊科部会 小川原 淨 (㈱小川原塗装店)
運営審議員・穂高部会 會田 恵司 (㈱アイダエナジー)
運営審議員・穂高部会 菅澤 一隆 (㈱マルイチマシン)
運営審議員・安曇部会 上條 匡彦 (㈱中島屋)
研修委員 望月 侃生 (㈱望月商会)

青年部コーナー

— 6月例会報告 —

『中小企業が直面する法的トラブルと その予防・解決について』

6月14日(木)、青年部6月例会を開催しました(担当第二委員会:辻谷洋一委員長)。今回の例会は弁護士の安藤雅樹氏を講師にお迎えし『中小企業が直面する法的トラブルとその予防・解決について』



講師の安藤弁護士

というテーマでお話をいただきました。企業経営上直面すること多い「契約・取引」「債権回収」「損害賠償請求」「雇用・労務」等に関するトラブルについて、事例と予防・解決法を分かりやすく解説していただきました。参加者からの質問も数多く出され有意義な例会となりました。

女性部コーナー

— 6月例会報告 —

『信毎メディアガーデン見学と昼食会』

6月19日(火)に開催された女性部6月例会は、4月に松本市にオープンしました信濃毎日新聞の新しい松本本社「信毎メディアガーデン」の施設見学と昼食会を実施しました。

信濃毎日新聞松本本社の塩原副代表さんによるご案内のもと、開放的なイベントスペースや話題の飲食店・衣料店が立ち並ぶ各フロア、更には信濃毎日新聞の編集室なども見学させていただき大変貴重な時間になりました。

また、施設見学終了後には昼食会も開催し、部員同士の親睦を大いに深めることができました。



大勢のご参加ありがとうございました

法人会会員企業にお勤めの皆様は、お一人からでも集団取扱の割安な保険料でご加入いただけます。

新登場

●契約年齢●
0歳～
満85歳
まで

がんを含む
病気や
ケガの
備えに

ちゃんと応える
医療保険

NEVER

入院にも通院にも頼れる医療保険

■通院ありプラン 入院給付金日額／通院給付金日額5,000円の場合
保険期間：終身（入院一時金特約）を付加した場合

入 院	5日未満の場合 一律5日分	2.5万円
	5日以上の場合 1日につき	5,000円
入院時の一時金で初期費用に備える		
入院一時金特約 1回の入院につき 5万円 特約給付金額5万円の場合		
手 術	重大手術 がん(悪性新生物)に対する 開頭・開胸・開腹手術や 心臓への開胸術など所定の手術 1回につき	20万円
	手術 入院中の手術 (重大手術を除く) 1回につき	5万円
	外来による手術 (重大手術を除く) 1回につき	2.5万円
放射線治療	入院しなくても 1回につき	5万円
入院前後の 通院	入院給付金日額と同額に設定できます 1日につき	5,000円

終身

月払保険料 通院ありプラン 入院給付金日額／通院給付金日額5,000円
入院給付金支払限度:60日型(入院一時金特約)特約給付金額5万円
保険料払込期間:終身 三大疾病保険料払込免除特約なし 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男 性	1,865円	2,320円	3,105円	4,660円
女 性	2,035円	2,335円	2,815円	4,105円

2018年4月2日現在

ニーズに合わせて特約をプラス

三大疾病(がん・急性心筋梗塞・脳卒中)で所定の状態になったら
2年に1回を限度に
一時金をお支払いします

以後の保険料が
不要になります

三大疾病一時金特約

三大疾病
保険料払込免除特約



NEW

生きるための
がん保険

Days 1

現在のがん治療に合わせて幅広くサポート

■ベースプラン 入院給付金日額5,000円の場合 保険期間:終身
《抗がん剤・ホルモン剤治療特約》《がん先進医療特約》は10年更新

診 断	一時金として それぞれ1回限り	がん 25万円	上皮内 新生物 2.5万円
特定診断	一時金として 1回限り	がん 25万円	
入 院	日数無制限	1日につき	5,000円
通 院	所定の治療(*2)のための 通院は日数無制限 所定の通院期間中(365日以内)の 通院は日数無制限	1日につき	5,000円
手 術	一連の手術については14日間に1回 回数無制限	1回につき	10万円
放射線	60日に1回 回数無制限	1回につき	10万円
抗がん剤 ホルモン剤	入院しな くても 5万円 (給付倍率2倍)	乳がん・前立腺がんの ホルモン剤治療のとき 2.5万円 (給付倍率1倍)	
先進医療	1回につき 先進医療にかかる 技術料のうち自己負担額と同額	1回につき 15万円	
複数回診断	それぞれ1回につき	がん 50万円	上皮内 新生物 5万円

終身

10年更新

終身

▽上皮内新生物は保障の対象外

*1 入院や通院が所定の条件に該当したとき *2 所定の治療とは、手術、放射線治療、抗がん剤・ホルモン剤治療(経口投与を除く)を指します。

月払保険料 ベースプラン 入院給付金日額5,000円 解約払戻金なしタイプ
保険料払込期間:終身 《抗がん剤・ホルモン剤治療特約》《がん先進医療特約》は10年更新 特定保険料払込免除特約なし 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男 性	1,322円	1,777円	2,577円	3,957円
女 性	1,317円	1,782円	2,522円	3,292円

*《抗がん剤・ホルモン剤治療特約》《がん先進医療特約》は、所定の年齢まで10年ごとに更新があります。更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。

2018年4月2日現在

ニーズに合わせて特約をプラス

がんの治療が
長引いた場合に備える
特定保険料
払込免除特約

緩和ケアを受けた時
保障します
緩和療養特約

がん治療に伴う外見の
変化をサポートします
外見ケア特約

●保障の対象となる先進医療は、厚生労働大臣が認める医療技術で、医療技術ごとに適応症(対象となる疾患・症状等)および実施する医療機関が限定されています。また、厚生労働大臣が認める医療技術・適応症・実施する医療機関は随時見直されます。●特約のみのご契約や(入院一時金特約)《三大疾病一時金特約》《三大疾病保険料払込免除特約》《特定保険料払込免除特約》の中途付加はできません。●退職(脱退)後は個別料率の保険料に変更となります。

◎商品の詳細は「契約概要」等をご覧ください。

「生きる」を創る。

Affac アフラック

長野支社 〒380-0823 長野県長野市南千歳1-12-7新正和ビル4F
法人会フリーダイヤル ☎ 0120-876-505
※今後の対応は担当の募集代理店が行ないます。

資料請求はインターネットで
お気軽にどうぞ!

アフラック 法人会

検索

No.1 アフラックは
がん保険・医療保険
契約件数 No.1
平成29年版(インシュアランス生命保険統計)

法人会がん保険制度
法人会医療保険制度

AFソサエティ 2018-5001-1806044 2月1日

旧松本市内の部会の皆様へ 会費口座振替のお礼

旧松本市内の会員企業で会費の口座振替をご利用の皆様には、6月12日（火）にご指定の口座から引落をさせていただきました。厚くお礼申しあげますとともに、領収書が必要な場合は事務局（35-8080）までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

7月の予定

3日税制委グループ会議 **4日**研修委員会 **6日**女性部幹事会 **8日**社団化45周年記念旅行（一泊二日） **13日**正副会長会、役員会 **19日**組織委員会 **23日**青年部納涼ビールパーティー **24日**社団化45周年記念講演会 **30日**決算説明会（生活習慣病健診 2日～6日）

決算説明会（法人税・消費税の説明会/6月決算法人対象）
7月30日（月）午後2時より大同生命ビル1階 第一会議室
※同時開催「消費税の軽減税率制度等に関する説明会」

松本税務署からのお知らせ 「税の作文募集」

税務署では高校生と中学生の皆さんから税についての作文を募集しています。高校生の作文は国税庁の主催で行われ、中学生の作文は全国納税貯蓄組合連合会との共催で行われます。

テーマは、高校生が「税の意義と役割について考えたこと」、中学生は税に関すること全般で特にテーマは定めていません。身近な生活の中の税に関すること、税について学習したことに関する意見や感想などを題材に書いてください。

応募は1人1編とし本人が創作したもので未発表のものに限りです。原稿用紙は、募集用資料（パンフレット）などとともに各学校にお配りしてあります。

それぞれの締切り等は次のとおりです。

【税に関する高校生の作文】

- 締切り 平成30年9月5日（水）
- 文字数 800字以上1200字以内

【中学生の税についての作文】

- 締切り 平成30年9月5日（水）
- 文字数 原稿用紙（400字詰め）3枚以内

作品は、各学校を通じて提出してください。なお、入選作品には賞状と記念品を贈呈します。高校生、中学生の皆さんからのたくさんのご応募をお待ちしています。

【お問い合わせ先】

松本税務署 税務広報広聴官
電話0263-39-3272（直通）

松本法人会の全ての会員の皆様へ
あなたのお知り合いを紹介してください！

“法人会やまびこ運動” ご協力をお願い

「法人会やまびこ運動」って何？

当会会員企業の皆様にお知合いやお取引先の事業所（法人・個人※支店・営業所等も）をご紹介いただき、当会へのご入会のきっかけとさせていただく運動です。

詳しくは現在開催中の各種研修会や広報誌5月号でお配りしましたオレンジ色のチラシでご確認いただけますようお願い申し上げます。

ご不明な点は事務局までお問い合わせ下さい。（☎0263-35-8080）

ご協力よろしくお願い申し上げます!!

青年部主催

7月23日（月）開催！ 納涼ビールパーティーのご案内

青年部恒例のビールパーティーを開催いたします！今年もお笑い芸人による楽しいステージ・嬉しい景品が当たる抽選会も開催しますので是非ご参加ください！（青年部以外の方でもご参加頂けます♪）

なお、入場チケットにつきましては当日現地にて販売いたしますが、参加人数把握のため、ご参加を希望される方は事前に事務局までご連絡をお願いいたします。

日 時	7月23日（月） 午後6時30分開宴（入場6時より可）
会 場	松本麦酒園（松本バスターミナル屋上）
会 費	4,000円
内 容	(1)お笑い芸人ライブ 出演 ①メロディーきみえ ②中村素也（元B'z軍団） ③石川不遑 (2)抽選会
お問合せ	松本法人会事務局まで （電話0263-35-8080）

インフォメーションコーナー

法人会では、皆様の情報交換、相互理解を深めることを目的に、毎号先着3社を無料でインフォメーションコーナーに掲載いたします。皆様の掲示板としてお使いください。(サイズ:タテ6.5×ヨコ9㍍)

お申込みは事務局まで TEL(0263)35-8080

インフォメーションコーナー掲載企業募集

ご利用ください!!

- 掲載無料 ●関係企業、県内外関係機関4,300社へ発送
- フルカラー印刷 ●広告初心者の方でも簡単に掲載いただけます



CD MP3 イラスト YouTube デジタルカメラ デジタル写真機

素材を組み合わせて

一般社団法人 松本法人会

めざします企業の 繁栄と社会への貢献

一般社団法人 松本法人会 〒390-0814 松本市本庄1-3-10 大同生命松本ビル5F
TEL 0263-35-8080 FAX 0263-36-0839

お申込みは……松本法人会事務局 ☎0263-35-8080

ホームページリンク企業募集! くわしくは事務局まで



安曇野市穂高三枚橋公園



穂高交流学习センターみらい(穂高図書館)に隣接する公園です。旧穂高小学校の跡地で、北アルプスをゆったり見渡すことのできるビュースポットでもあります。遊具も滑り台やジャングルジムが設置されており、お子さん連れの方には絶好の場所です。芝生も敷設されており、ゆったりとくつろぐには最適の空間です。いにしへの香りも湛えており少し不思議な癒し空間であります。(沖健史編集委員)

癒処 詩おり

美と癒しの空間

和テイストに統一された癒しの空間で心身のリラックスと美を

●おすすめメニュー

「夢のフェイシャルエステ」
(小顔、若返りのフェイシャル)

リンパケア+ゆるふわタイ古式セラピー+
リフレクソロジー(顔、足裏)+
アロマオイルトリートメント+ハーバルボール
60分:8,000円~(初回¥5,500円)

「夢の美(瘦+癒)ボディコース」

ルーシーダットン(タイ古式自己整体法)30分+
陰陽五行アロマとロミロミトリートメント60分
90分:9,000円(初回¥6,500)

- ★お母さんのための特別割引
“母割り”ございます
- ★一軒家なのでお子様とのご来店も安心です
- ★その他にも様々なプランが
ございます

癒処 詩おり

〒390-0303 長野県松本市浅間温泉3-11-19
TEL.0263-87-6039 携帯 080-2575-2820
<http://shiori-relax.jp/>



川柳コーナー

100回の

歴史を刻む

甲子園

お値段も

うなぎ登りで

困る夏

プール行こ!

言われて焦る

この身体

新米

あとかぎ

2018年6月4日、私にとって画期的なニュースが飛び込んできました。「毛包器官再生医療に向けた非臨床試験開始について」というプレスリリースです。これは(株)オーガンテックノロジーズならびに理化学研究所によるものですが、「禿を治す画期的な方法見つけた!」と私は理解しました。人に対する安全性の検証はまだこれからですが、早ければ2020年には実用化を目標にすることのこと。日本にいる1800万人以上の患者を救う大きなランドマークとなりそうです。

また昨今のIT革命等による生活様式の変化により家電製品と会話をして日常生活をおくることになりそうです。VRも人間の様々な欲望を充足し、劇的に生活を変えるでしょう。しかし、科学やテクノロジーの発達によるこうした様々な進化に対応して生きていくことが幸せなのか不安になってきました。特にそれらの原理を理解することなく、中身がブラックボックスのままサービスを利用する怖さが蔓延するようでは違和感を感じます。人間の思想や感覚などはビッグデータでは解決できないような気がします。

禿を治さず孤高の人となるか、髪の毛をぼうにして茶髪にするか、本気で迷っている私です。(池)

(本号編集委員:)

山口吉孝

沖健史



③“まつもとほうじん”の誌代は、会員については年会費の中に含まれております。

個人情報の取扱について

当会は、会員企業に係る「個人情報」を研修会・諸会議の開催通知、機関紙等の送付並びに福利厚生制度のご案内など、本会の事業活動のために利用し、それ以外の目的で利用することは一切ありません。

また、お届けいただいた個人情報の開示、訂正等のお問い合わせは下記窓口までお願いいたします。

一般社団法人松本法人会 個人情報取扱係

発行所

一般社団法人 松本法人会

〒390-0814

長野県松本市本庄1丁目3番10号

TEL(0263)35-8080

FAX(0263)36-0839

編集人 百瀬衛貴男

(毎月1回1日発行)

(定価 1部50円)

印刷所 信州印刷株式会社